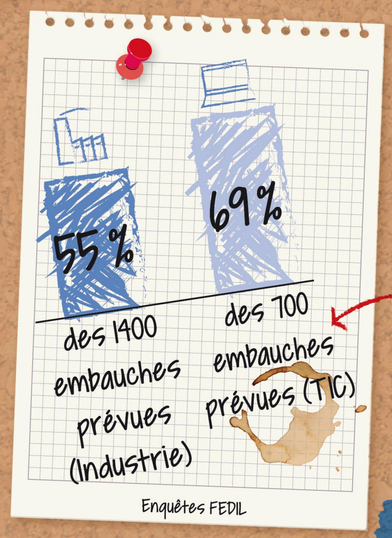
# LE LUXEMBOURG (EN)QUÊTE DE PROFILS

## RECRUTEMENTS

Pour les deux ans à venir, les recrutements et besoins en recrutement seront majoritairement :

Des créations de postes + 59%

Baromètre de l'Économie




Enquêtes FEDIL

Zoom sur deux secteurs

## DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Part des entreprises luxembourgeoises déclarant avoir déjà rencontré des difficultés de recrutement :

- 54% Beaucoup
- 34% Un peu
- 13% Aucune

Baromètre de l'Économie

Ces difficultés ont été plus importantes au cours des 2 dernières années :

- 32% non, pas plus importantes
- 68% oui, plus importantes

## LE LUXEMBOURG DANS LES CLASSEMENTS INTERNATIONAUX

- Attirer, conserver et développer des talents — GTCI 2019 — 10e/125
- Capacité à attirer des travailleurs hautement qualifiés — OCDE — 11e/35
- Capacité à attirer des entrepreneurs — OCDE — 19e/35
- Capacité à attirer des étudiants universitaires étrangers — OCDE — 20e/35

## WANTED !

Profils les plus recherchés au niveau mondial :

1. Ouvriers
2. Commerciaux
3. Ingénieurs

Manpower 2018

Profils les plus recherchés au Luxembourg :

1. Ouvriers
2. Techniciens
3. Employés administratif

Baromètre de l'Économie

Compétences les plus recherchées :

1. Créativité/innovation
2. Esprit d'analyse
3. Prise d'initiative

WEF Future of job survey

## Qui a la plus grande responsabilité pour préparer les ~~futurs~~ employés de demain ?

Deloitte Millenials Survey

1. Entreprises/employeurs
2. Instituts d'éducation
3. Individus eux-mêmes
4. États

55-9

SO Graphiste Freelance | Facts and figures Merkur 06/2019