



BUSINESS  
**MENTORING**  
LUXEMBOURG

powered by the Luxembourg Chamber of Commerce

**MENTEES'  
DIRECTORY**



ÉCHANGE

**ANNUAIRE  
DES MENTORÉS**



EXPÉRIENCE



SAVOIR



PARTAGE



INTERACTION



HOUSE OF  
**ENTREPRENEURSHIP**

powered by the Luxembourg Chamber of Commerce

# Profils





2010  
-  
2019

# Profils 2010-2019

Amougou Thierry	Naturévous
Antoine Christophe	Polaar Energy S.à.r.l.
Back Nicolas	Kussbus
Baehr Christophe	Flexcom S.à r.l.
Beck Pierre	Fox Beer S.à r.l.
Bervard Laurence	Reporter Media S.à.r.l-S
Bilocq Thomas	LuxApps
Boucherat Sylvain	Boucherat S.à r.l.
Boueyrie Jean-Marc	Jway S.A.
Boulbayem Hinde	Sumy S.à r.l.
Brembati Xavier	Luxbiologie
Brouwers - Kartheuser Brigitte	CLK S.à r.l.
Buch Jens	Survicam S.à r.l.
Carbonetti Flavia	Einführung S.à.r.l-S
Champrenonde Fabien	Vtkl-Ad S.A.
Charlton Courtney	Greenfield S.à r.l.
Chery Sylvain	Agile Partner S.A.
Colin Marylin	The Recruiter S.à r.l.
Debaisieux Audric	Apentis S.à r.l.
de la Hamette Patrick	Digital Inclusion
Denayer Laurent	ume Luxembourg S.A.
De Poorter Ghislaine	Made by Ghigi S.à.r.l-S
Diderich Gary	4motion a.s.b.l.
Di Pompeo Grégory	Impulse sports S.A.
Dubuisson Jérôme	Architecture et Environnement S.A.
El Mahjoubi Sabrina	Ecotech S.à r.l.
Ercolani Cyrille	Electricity Application Luxembourg S.A.
Etienne Stéphane	Hypallages S.à r.l.
Faber Frank	wecemat S.A.
Gagnon Mélanie	MGSI S.à r.l.
Garcia Frey Alfonso	Visual Scaffolding S.à r.l.
Germaine Dorothy	Spaescape S.à r.l.
Ghanimé Valérie	Ghanimé Events
Gillot Christian	Tetrao S.A.
Girardin Tom	Pétillances S.à.r.l
Godon Julien	BIAC Log
Granjon Antoine	Adapti.me S.à r.l.
Gros Théophile	Ellipsys S.à r.l.

Henrion David  
Hoffelt Iris  
Hron Antoine  
Jacques Cédric  
Janusz Jessica  
John Murielle  
Jreige Edmond  
Jungers Martine & Ben  
Kiener David  
Kuenemann Virginie  
  
Lagneau Johnny  
Laurent Pierre-Antoine  
Léonard Maurice  
Li Thierry  
Lorant Cédric  
Magnette Alexandre  
Maillard Laurent  
Mangen Gilles  
Marié Jean-Yves  
Maroteaux Amandine  
Mellet Valérie  
Mougel Nadège  
Muller Kevin  
Naramski David  
Neumann Michal  
Nogacki Claire  
Orban Jean-François  
Ortega Garcia Guillermo  
Oxacelay Alexandra  
Pins Elfy  
Piscitelli José  
Qaise Omar  
Rahme Patrick  
Raison David  
Ramos Vanessa  
Reichert Pit  
Richer de Forges-Rouillaux Agnès

Caligrafizm (entreprise individuelle)  
Zports (Invictum S.à r.l.)  
Klin S.à r.l.  
Signa S.à r.l.  
Jessica Janusz (independent)  
Rcube S.A.  
Technogreen S.A.  
de Buedemleër S.à r.l.  
Novireg S.à r.l.  
RVNK Luxembourg S.à r.l.  
(miyo family concept store)  
Warrigal S.A.  
Museal S.A.  
Wood Optic Diffusion S.A.  
THL S.à r.l. (Seabiscuit)  
EmTroniX S.à r.l.  
Buildtec S.A.  
AdoraWeb S.à r.l.  
Sport50 S.à r.l.  
BIM Y S.à r.l.  
LPSI S.à r.l.  
Patent42 S.A.  
MoNa Art Consulting S.à r.l.  
Passbolt S.à r.l.  
Nowina Solutions S.à r.l.  
Market Connect S.A.  
European Top Tours S.à r.l.  
Maà-Oui ! S.A.  
Natural Vibes S.à r.l.  
Stëmm vun der Strooss a.s.b.l.  
Supermiro S.à r.l.  
Eis Epicerie Zolwer S.C.  
OQ Technology S.à r.l.  
All Square S.A.  
TenTwentyFour S.à r.l.  
TransFair Pricing Solutions S.A.  
Terra S.C.  
Craft et Compagnie S.à r.l.

# Profils 2010-2019

Saint-Antoine Isabelle  
Sanders Laurent  
Savary Jean-Baptiste  
Schmidt Fernand  
Schramer Alfons  
Seban Mike  
Serafin Agnella  
Sinani Stefano  
Sinani Valter  
Sodhi Supriya  
Taha Riad  
Tamburini Hugo  
Thoemmes Sacha  
Tisserand Johan  
Tranquillin Christelle  
Trenz Giacomo  
Trepeklis Alexandros  
Tritz Simon  
Vaisiere Xavier  
Van de Velde Jeroen  
Vandamme Nicolas  
Vieira de Carvalho Guillaume  
Witz Laurent  
Yousfi Touria  
Ziafati Pouyan  
Zizzi Alberto Paolo  
Zeler Hugo  
Zens Pit

Agilis Engineering S.A.  
LS Lunch S.à r.l.  
Le Châtelet S.à r.l.  
Bamat S.A.  
Mondo del Caffè S.à r.l.  
Sales Outsourcing Service S.à r.l.-S  
Zenview S.à r.l.-S  
Burlamacco S.à r.l. / Restaurant mi Garba  
Decoval S.à r.l.  
DogStays S.à r.l.-S  
RCTLux S.A. / Techno-Tick shop  
ASEMES S.à r.l.-S  
REYER S.à r.l.  
vi(e) S.à r.l.  
CT COM LUX S.à r.l.  
Drink Joy S.à r.l.  
Yollty S.à r.l.  
BS Innoclean S.à r.l.  
Flacon Couture International S.à r.l.  
VdV Concept S.à r.l. (Medihoo)  
Firis S.A.  
Smart Oversight  
ZEILT productions S.à r.l.  
CESAP S.A.  
LuxAI S.A.  
Villa Kenzo S.à r.l.  
Hunnegkëscht  
Klin S.à r.l.





**gérant /  
manager**

**Amougou Thierry**

Entreprise / Company:  
Naturévous



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

---

### Activité principale

Distributeur automatique de jus d'orange ultra frais et boisson bio.

---

### Main activity

vending machines for freshly-squeezed orange juice and organic beverage in Luxembourg.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Me permettre de progresser et d'atteindre mes objectifs de développement du concept.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To allow me to progress and reach my goals of the development concept.

---

### Aperçu

[www.natur-e-vous.com](http://www.natur-e-vous.com)  
[t.amougou@natur-e-vous.com](mailto:t.amougou@natur-e-vous.com)

---

### Insight

[www.natur-e-vous.com](http://www.natur-e-vous.com)  
[t.amougou@natur-e-vous.com](mailto:t.amougou@natur-e-vous.com)







**directeur général - associé /  
CEO - partner**

Antoine Christophe

Entreprise / Company:  
POLAAR energy



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Solution qui aide les entreprises à faire diminuer leur consommation d'électricité à l'aide d'un boîtier econect.

---

### Main activity

Solution that helps enterprises to reduce their energy consumption using an econect box.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Avoir un mentor qui est là pour me soutenir (excellence, réussite) et me challenger. Augmenter ma confiance en soi, ma créativité et mon imagination.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To have a mentor who supports me (excellence, success) and challenges me. To increase my self-confidence, my creativity and my imagination.

---

### Aperçu

[www.polaarenergy.com](http://www.polaarenergy.com)

---

### Insight

[www.polaarenergy.com](http://www.polaarenergy.com)



COO & co-fondateur /  
COO & co-founder

Back Nicolas

Entreprise / Company:  
Kussbus



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Développement d'un service de mobilité dénommé Kussbus pour ramener les gens au travail. Les gens réservent leur trajet à travers une application en indiquant les lieux de départ et d'arrivée et l'horaire souhaitée, et l'arrêt le plus proche leur sera indiqué. Sur base des requêtes des clients, les trajets sont optimisés.

### Main activity

"Smart mobility" service named Kussbus is aiming to help transporting people to and from their work. People book their trip through the application and indicate the point of departure/ arrival and the expected time. The application defines the nearest bus stop. Based on their data, the trips are continuously optimized.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier de l'expérience d'un mentor ayant développé sa propre entreprise et de son regard extérieur afin de développer mes capacités dans la gestion d'entreprise.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from a mentor's experience who has had the same experience in managing his business. To benefit from an external point of view in order to develop my management abilities in my enterprise.

### Aperçu

[www.kussbus.lu](http://www.kussbus.lu)

### Insight

[www.kussbus.lu](http://www.kussbus.lu)



**gérant /  
manager**

**Baehr Christophe**

Entreprise / Company:  
Flexcom S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Edition de logiciels dans le domaine des télécommunications (gestion des coûts de communication pour téléphonie fixe et mobile, mesure de la qualité de l'accueil, téléphonique, publication d'applicatifs sur les téléphones de nouvelle génération IP).

### Main activity

Development of applications in the telecommunications area (custom application programmes for IP Phones, control of fixed and mobile telephone costs, assessment of the quality of phone-based services).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Mieux gérer la croissance de son entreprise grâce à l'expérience du mentor.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced entrepreneur in order to better manage the company's growth.

### Aperçu

[www.flexcom.lu](http://www.flexcom.lu)

### Insight

[www.flexcom.lu](http://www.flexcom.lu)



**fondateur & directeur associé /  
founder & managing partner**

Beck Pierre

Entreprise / Company:  
Fox Beer (Luxembourg) S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Jeune marque luxembourgeoise qui développe et commercialise des boissons "low carb". La "FOX Premium Pils" - la première bière "low carb" au Luxembourg - a été lancée en septembre 2016.

### Main activity

Independent young Luxembourgish brand that develops and markets "low carb" beverages. "FOX Premium Pils", the first "low carb" lager beer in Luxembourg, has been launched in September 2016.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Me développer personnellement et acquérir de nouveaux contacts dans le monde entrepreneurial à Luxembourg.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop myself personally and to get new contacts in the entrepreneurial world in Luxembourg.

### Aperçu

[www.foxbeer.lu](http://www.foxbeer.lu)

### Insight

[www.foxbeer.lu](http://www.foxbeer.lu)



**co-fondatrice /  
co-founder**

**Bervard Laurence**

Entreprise / Company:  
Reporter Media S.à r.l.-S



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Magazine en ligne indépendant et critique offrant une analyse détaillée sur des sujets traitant de politique, d'économie, de société et de culture à Luxembourg.

### Main activity

Independent and critical online magazine offering in-depth analysis on topics related to Luxembourg's politics, economics, society and culture.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Mon mentor m'aide à mettre les choses en perspective et à évaluer l'impact à long terme de décisions prises en amont.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

My mentor helps me to put things into perspective and to evaluate the long-term impact of early-stage decisions.

### Aperçu

[www.reporter.lu](http://www.reporter.lu)

### Insight

[www.reporter.lu](http://www.reporter.lu)



**directeur associé /  
managing partner**

**Bilocq Thomas**

Entreprise / Company:  
LuxApps



Année de création / Year of incorporation: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Service de conseil pour l'analyse et la mise en place de stratégie digitale à destination des PME dans le but d'améliorer leur productivité. Développements d'applications sur-mesure afin de permettre aux entreprises les plus variées de disposer d'une plateforme informatique adaptée à tous leurs processus internes ou externes.

## Main activity

Consulting services for the analysis and the digital strategy dedicated to SMEs in order to improve their productivity. Development of tailor-made applications to enable all kind of businesses getting an IT platform suitable for internal and external processes.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Structurer mes objectifs ainsi que les moyens à mettre en œuvre pour pouvoir les atteindre. Pouvoir échanger sur l'approche à adopter face aux situations variées que comporte le quotidien d'entrepreneur.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To structure my goals and the means to be used to reach targets. To exchange about the approaches to adopt to various situations met by an entrepreneur.

## Aperçu

[www.luxapps.lu](http://www.luxapps.lu)

## Insight

[www.luxapps.lu](http://www.luxapps.lu)



**fondatrice /  
founder**

**Bissot Dominique**

Entreprise / Company:  
Kidsbox S.à.r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2019  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Nouveau concept basé sur l'économie circulaire, qui propose de la location de boîtes de jouets thématiques selon différentes formules d'abonnement (de 1 à 12 mois) avec livraisons gratuites.

## Main activity

New concept based on a circular economy that offers the rental of theme-based boxes of toys in different subscription packages (from 1 to 12 months) and with free delivery.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Best Practice pour approcher la clientèle BtB en ayant déjà développé la clientèle BtC.  
Avoir une vue neutre et objective sur un business case.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To be guided and gain some best practice in approaching B2B clients.  
To get a neutral and objective point of view on a business case.

## Aperçu

[www.kids-box.lu](http://www.kids-box.lu)  
<https://www.facebook.com/kidsboxluxembourg/>  
[https://www.instagram.com/kidsbox\\_lu/](https://www.instagram.com/kidsbox_lu/)

## Insight

[www.kids-box.lu](http://www.kids-box.lu)  
<https://www.facebook.com/kidsboxluxembourg/>  
[https://www.instagram.com/kidsbox\\_lu/](https://www.instagram.com/kidsbox_lu/)



**gérant /  
manager**

**Boucherat Sylvain**

Entreprise / Company:  
Boucherat S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2007  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Organisation d'événements pour enfants et adultes, offre de produits et services liés aux ballons, location de matériel festif et services de divertissement, vente d'accessoires et de déguisements pour tout type de fêtes.

### Main activity

Event management services for kids and businesses, balloon-related products and services offerings, equipment rentals and entertainment services, sale of costumes and party-related accessories for any type of celebrations.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre à structurer et à gérer une entreprise en pleine croissance, travailler sur ses lacunes et acquérir de nouvelles connaissances en tant que chef d'entreprise.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn how to structure and manage a growing company.  
To overcome weaknesses and to acquire new business management skills.

### Aperçu

[www.boucherat.lu](http://www.boucherat.lu)

### Insight

[www.boucherat.lu](http://www.boucherat.lu)





**propriétaire-gérant /  
owner-manager**

**Boueyrie Jean-Marc**

Entreprise / Company:  
Jway S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2001  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Fournisseur de solutions en matière d'e-gouvernement à destination des grandes administrations publiques (génération automatique de formulaires intelligents).

### Main activity

E-government solutions provider for central public administration authorities (automatic generation of intelligent forms).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Se faire accompagner pour accentuer la croissance de son entreprise après un passage difficile. Retrouver une certaine sérénité, renforcer son estime de soi et sa confiance en soi.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To get accompanied in order to enhance the company's growth, after difficult times. To achieve a higher degree of serenity, to reinforce self-esteem and confidence.

### Aperçu

[www.jway.eu](http://www.jway.eu)

### Insight

[www.jway.eu](http://www.jway.eu)



responsable du laboratoire /

Brembati Xavier

Entreprise / Company:  
Luxbiologie



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Laboratoire de contrôle sanitaire et environnemental ( analyses de produits alimentaires, de différents type de surface, de l'eau) et audits dans les zones de production de la restauration collective ou traditionnelle.

### Main activity

Laboratory for health and environmental inspection (analysis of food products, of different surface types and of water) and audits in the production zone of the collective or traditional restaurants.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'aider à développer de nouvelles stratégies, pour affiner celles déjà utilisées et améliorer le volet communication.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help me developing new strategies and improve the communication.

### Aperçu

[www.luxbiologie.lu](http://www.luxbiologie.lu)

### Insight

[www.luxbiologie.lu](http://www.luxbiologie.lu)



**gérante administrative /  
administrative manager**

**Brouwers - Kartheuser Brigitte**

Entreprise / Company:  
CLK S.à r.l. -  
Constructions luxembourgeoises K-Home



Année de création / Year of incorporation: **1981**  
Nombre d'employés / Number of employees: **50 > 150**

---

### Activité principale

Construction clé sur porte  
de maisons et résidences.

---

### Main activity

Construction of turnkey houses  
and residences.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Acquérir de nouvelles compétences.  
Recevoir un avis extérieur pour  
m'aider à fixer les bonnes priorités.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To acquire and develop new skills.  
To receive an outside point of view  
to help me fix the right priorities.

---

### Aperçu

[www.clk.lu](http://www.clk.lu)

---

### Insight

[www.clk.lu](http://www.clk.lu)



**gérant et co-fondateur /  
manager and co-founder**

**Buch Jens**

Entreprise / Company:  
Survicam S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Mise en œuvre de projets informatiques (vidéo-surveillance), support informatique et marketing en ligne.

---

### Main activity

IT implementation projects (video-surveillance), IT support, online Marketing.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Eviter un certain nombre d'erreurs qui entraveraient le développement de l'entreprise.

Recevoir des critiques constructives quant aux décisions managériales envisagées, de la part de quelqu'un qui a résolu des problématiques similaires avec succès dans le passé.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To avoid mistakes that would hold back the development of the company.

To get constructive inputs concerning the business decisions to be taken, from someone who has successfully addressed similar issues in the past.

---

### Aperçu

[www.survicam.com](http://www.survicam.com)

---

### Insight

[www.survicam.com](http://www.survicam.com)



directeur général /  
CEO

Carbonetti Flavia

Entreprise / Company:  
Einfühlung Sà r.l-S



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Einfühlung offre une mode fashion éthique en proposant des vêtements unisex basés sur de l'économie circulaire et fabriqués en Italie avec des matériaux recyclables.

### Main activity

Ethical unisex fashion clothing brand, based on the circular economy and made in Italy with sustainable materials.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Faire progresser plus rapidement l'entreprise, construire une stratégie professionnelle solide et apporter un cadre à l'activité.  
Recevoir des conseils de mon mentor qui a plus d'expérience que moi dans l'entrepreneuriat et la vie en général.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To make the company evolve better, build a strong business strategy and bring structure to the business for growth.  
To get advice from my mentor who has more experience in entrepreneurship and life in general.

### Aperçu

[www.myeinfuehlung.com](http://www.myeinfuehlung.com)

### Insight

[www.myeinfuehlung.com](http://www.myeinfuehlung.com)



directeur général /  
CEO

Champredonde Fabien

Entreprise / Company:  
Vtkl-Ad S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Travaux liés à la protection des biens bâtis, des arbres, des hommes, des milieux naturels nécessitant l'usage et l'utilisation de cordes et des techniques de spéléologie alpine pour les déplacements et les interventions.

### Main activity

Work related to the protection of build properties, trees, men and natural environment which needs the use of rope and speleology technics for the operation.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Me rapprocher des personnes expérimentées.  
Avoir un oeil externe et désintéressé sur ma société et ma personne.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop the habit to always stay close to the experienced people.  
To have an external and selfless view on my company and my person.

### Aperçu

[www.vtkl.eu](http://www.vtkl.eu)

### Insight

[www.vtkl.eu](http://www.vtkl.eu)



**gérant /  
manager**

**Charlton Courtney**

Entreprise / Company:  
Greenfield S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2008  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Cabinet de recrutement et de chasseurs de tête pour les domaines de la finance, de la comptabilité et du secteur juridique.

### Main activity

Headhunting recruitment agency specialising in the Finance, Accounting and Legal sectors.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre d'entrepreneurs plus expérimentés. Pouvoir recevoir un « feedback objectif » de la part d'une personne de confiance, lors d'une prise de décision stratégique.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from other more experienced entrepreneurs. To have a trusted and confidential "sounding board" that can be used to help in key decision making.

### Aperçu

[www.greenfield.lu](http://www.greenfield.lu)

### Insight

[www.greenfield.lu](http://www.greenfield.lu)



**directeur /**  
**director**

**Chery Sylvain**

Entreprise / Company:  
**AGILE PARTNER S.A.**



Année de création / Year of incorporation: **2004**  
Nombre d'employés / Number of employees: **10 > 50**

---

### Activité principale

Développement de solutions logicielles sur mesure et conseil en technologies et gestion de projet.

---

### Main activity

Development of bespoke software solutions, technology consultancy and project management.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Concentrer ses efforts et améliorer l'efficacité de ses actions pour développer et pérenniser l'entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To focus and enhance the effectiveness of efforts to develop the company and secure its future.

---

### Aperçu

[www.agilepartner.net](http://www.agilepartner.net)

---

### Insight

[www.agilepartner.net](http://www.agilepartner.net)





**directeur associé /  
managing partner**

Debaisieux Audric

Entreprise / Company:  
Apentis S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2010  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Solutions et services pour asset managers, family offices et fonds d'investissement, principalement dans le risk management.

### Main activity

Solutions and services for asset managers, family offices and investment funds, specialized in risk management.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Développer une relation avec une personne ayant une expérience entrepreneuriale riche et intéressante. Faire décoller ma société au Luxembourg et à l'international.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To build a relationship with a person who has a rich and interesting entrepreneurial experience. To develop myself and develop my business in Luxembourg and internationally.

### Aperçu

[www.apentis.eu](http://www.apentis.eu)

### Insight

[www.apentis.eu](http://www.apentis.eu)



**président de l'Asbl 'Digital Inclusion' /  
chairman - A.s.b.l. Digital Inclusion**

de la Hamette Patrick

Entreprise / Company:

Digital Inclusion

Activité à impact social / Social impact activity



Année de création / Year of incorporation: 2016

Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

## Activité principale

Projet à but non lucratif ayant pour but de donner accès à tout à chacun au Luxembourg au monde digital. Parmi les activités proposées, une d'entre elles consiste à réutiliser des ordinateurs pour des personnes qui ne peuvent se le permettre et de leur enseigner la culture numérique et les bases informatiques en 8 langues.

## Main activity

Non-profit project that is aiming to help everybody in Luxembourg getting access to digital media. Among the activities, one of them is focused on the re-using of computers for people who cannot afford one and on teaching them digital literacy and computer basics in 8 languages.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre plus sur les aspects entrepreneuriaux et les challenges liés au projet car ce dernier est mon premier contact avec le monde de l'entrepreneuriat.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn more about the entrepreneurial aspects and challenges of my project as this one is my first experience in entrepreneurship, and social entrepreneurship in particular.

## Aperçu

[www.digital-inclusion.lu](http://www.digital-inclusion.lu)

## Insight

[www.digital-inclusion.lu](http://www.digital-inclusion.lu)



administrateur /  
CEO

Denayer Laurent

Entreprise / Company:  
ume Luxembourg S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Plateforme digitale qui mutualise les efforts de due diligence sur les distributeurs de fonds.

### Main activity

Digital platform to mutualize the efforts of due diligence by asset management companies on fund distributors.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Travailler de manière plus efficace pour obtenir une vue plus claire des objectifs que je me suis fixés. M'aider à me sentir plus confiant dans mon job ce qui m'amènera à une meilleure performance professionnelle.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To work more efficiently with a clearer view of the future I am trying to achieve. To help me feel more confident in my job, which will lead to a better job performance.

### Aperçu

[www.ume.solutions](http://www.ume.solutions)

### Insight

[www.ume.solutions](http://www.ume.solutions)



**chef d'entreprise et fondatrice /  
business leader and founder**

De Poorter Ghislaine

Entreprise / Company:  
Made by Ghigi S.A.R.L-S



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Made by Ghigi offre une gamme de produits (coussins, tabourets avec Housse amovible, etc), confectionnée à la main au Luxembourg, pour la décoration d'intérieur et accompagnement de clients dans leurs projets de décoration.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'aider à prendre du recul sur mon entreprise, à trouver et garder le bon cap pour avancer plus sereinement vers la réussite.

### Aperçu

[www.madebyghigi.com](http://www.madebyghigi.com)

### Main activity

Made by Ghigi offers a range of products (decorative cushions, stools with removable covers etc.) handmade in Luxembourg for home decor, and support of customers in their decorating projects.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help me step back from my enterprise, to find and maintain a calmer way forward towards success.

### Insight

[www.madebyghigi.com](http://www.madebyghigi.com)



**administrateur délégué /  
managing director**

Diderich Gary

Entreprise / Company:

4motion a.s.b.l.

Activité à impact social / Social impact activity



Année de création / Year of incorporation: 2002

Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Actions éducatives en faveur du changement social: développement d'outils pédagogiques et de formations visant la coopération, la solidarité et l'inclusion sociale.

---

### Main activity

Education for social change: development of educational tools and trainings fostering cooperation, solidarity and social inclusion.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre des expériences d'autres entrepreneurs et mener à bien le développement de l'organisation.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Learn from other entrepreneurs' experiences and effectively manage the development of the organization.

---

### Aperçu

[www.4motion.lu](http://www.4motion.lu)

---

### Insight

[www.4motion.lu](http://www.4motion.lu)



co-fondateur /  
co-founder

Di Pompeo Grégory

Entreprise / Company:  
Impulse sports S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0

### Activité principale

Plateforme permettant aux Influences de proposer des programmes sportifs et diététiques à leurs communautés en totale autonomie à travers une application mobile.

### Main activity

Platform that allows influencers to offer sport and dietary programmes to their communities.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'aider à pallier mon manque d'expérience dans différents domaines et notamment l'aspect commercial et du pitching.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help me to overcome my lack of experience in different entrepreneurial areas, more specifically around the sales and pitching aspects.

### Aperçu

<https://impulsefitnessapp.com>

### Insight

<https://impulsefitnessapp.com>



**administrateur délégué /  
managing director**

**Dubuisson Jérôme**

Entreprise / Company:  
Architecture et Environnement S.A.



Année de création / Year of incorporation: 1971  
Année de reprise / Date of business transfer: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Agence multidisciplinaire spécialisée dans les projets architecturaux et urbanistiques, de type public et privé (logements, immeubles de bureaux, immeubles administratifs, établissements para-hospitaliers...).

### Main activity

Multidisciplinary agency, focusing primarily on architectural and town planning projects both public and private (office and residential blocks, administrative buildings, healthcare buildings...).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Profiter du savoir d'un entrepreneur d'expérience.  
Faciliter la transition du statut de gestionnaire de projet vers celui d'administrateur délégué, dans le cadre d'une reprise d'entreprise.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from the know-how of an experienced entrepreneur.  
To facilitate the change-over from project manager to general manager, in the context of a business transfer.

### Aperçu

[www.archi-env.lu](http://www.archi-env.lu)

### Insight

[www.archi-env.lu](http://www.archi-env.lu)



**gérante /  
manager**

**El Mahjoubi Sabrina**

Entreprise / Company:  
ECOTECH S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: **2009**  
Nombre d'employés / Number of employees: **10 > 50**

---

### Activité principale

Distribution de consommables informatiques écologiques à destination des entreprises.

---

### Main activity

Distribution of environmentally friendly computer consumables for businesses.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Se développer personnellement et renforcer au maximum ses capacités managériales. S'enrichir des connaissances relatives au monde des affaires, que le mentor a acquises au fil des années.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop personally and to refine effective management skills. To learn from the vast knowledge of the business world that the mentor has gained over the years.

---

### Aperçu

Tél.: 26 65 84 (vente par téléphone)

---

### Insight

Tel.: 26 65 84 (telephone sales)







administrateur délégué /  
CEO

Ercolani Cyrille

Entreprise / Company:  
Electricity Application Luxembourg S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2009  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Entreprise générale d'électricité dédiée aux clients professionnels et institutionnels.

### Main activity

General electrical contractor working solely for business and institutional clients.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Permettre le développement de son entreprise dans de meilleures conditions. Acquérir de nouvelles compétences en matière de gestion d'entreprise (management, développement commercial, RH,...).

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To foster the development of the company in a better way. To acquire new management skills (management, business development, HR, etc).

### Aperçu

[www.eal.lu](http://www.eal.lu)

### Insight

[www.eal.lu](http://www.eal.lu)



**gérant /  
manager**

**Etienne Stéphane**

Entreprise / Company:  
Hypallages S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: **2013**  
Nombre d'employés / Number of employees: **0 > 5**

---

### Activité principale

Agence de communication spécialisée dans le community management, les réseaux sociaux, l'e-reputation, le commerce électronique et le crowdfunding, qui assiste tout type d'entreprise dans la mise en place de stratégies de fidélisation du client.

---

### Main activity

Communication agency specialized in community management, social media, e-reputation, e-commerce and crowdfunding, assisting any type of company in the implementation of customer loyalty strategies.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Accroître mon expérience et mes compétences pour augmenter les chances de pérennité de l'entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop my experience and my knowledge in order to increase the chances of success of the company.

---

### Aperçu

[www.hypallages.com](http://www.hypallages.com)

---

### Insight

[www.hypallages.com](http://www.hypallages.com)



**directeur général /  
CEO**

**Faber Frank**

Entreprise / Company:  
wecemat S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Création, fabrication et commercialisation d'accessoires pour l'automatisation de la chasse-d'eau des WC.

---

### Main activity

Creation, manufacture and commercialization of hygienic and automated toilet flushing solutions, enabling an intelligent management of toilet water.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Etre soutenu par un entrepreneur expérimenté pour m'aider à réfléchir à la bonne stratégie à adopter et à prendre les bonnes décisions.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To be supported by an experienced business leader who will help me examine my strategy and support me in my decision-making.

---

### Aperçu

[www.wecemat.com](http://www.wecemat.com)

---

### Insight

[www.wecemat.com](http://www.wecemat.com)



**administratrice déléguée /  
CEO**

**Gagnon Mélanie**

Entreprise / Company:  
MGSI S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

## Activité principale

Conseils aux entreprises pour être en conformité avec la réglementation relative à la protection des données, tant au niveau juridique, organisationnel que technologique et services en sécurité de l'information.

## Main activity

Business development advices to be in accordance with the regulatory procedure related to the data protection on the legal, organizational and technologic level and advices in information security.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Acquérir une meilleure compréhension du milieu et de la culture des sociétés au Luxembourg. Développer mes capacités de gestionnaire. Améliorer mes compétences interpersonnelles et mon savoir-être.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To acquire a better understanding of the market and of the company's culture in Luxembourg. To develop my management capacity. To improve my interpersonal soft skills and my know-how-to-be.

## Aperçu

[www.dataprotection.lu](http://www.dataprotection.lu)

## Insight

[www.dataprotection.lu](http://www.dataprotection.lu)



administrateur délégué /  
CEO

Garcia Frey Alfonso

Entreprise / Company:  
Visual Scaffolding S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Aider les développeurs d'applications web et mobile à traduire les designs de ces applications en code configurable, directement réutilisable, et de qualité.

### Main activity

Helping web and mobile applications developers to translate the designs of these applications into configurable and qualitative codes that are directly reusable.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Partage bidirectionnel d'expériences pour un développement professionnel et personnel de qualité.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Bilateral share of experiences for a professional and personal development.

### Aperçu

[www.yotako.io](http://www.yotako.io)

### Insight

[www.yotako.io](http://www.yotako.io)



**directrice générale /  
managing director**

**Germaine Dorothy**

Entreprise / Company:  
Spaescape S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Prestations Spa et bien-être pour améliorer le mode de vie de chaque individu. Les prestations peuvent être effectuées à domicile, à l'hôtel et en entreprise.

---

### Main activity

Mobile Spa and Wellness services to enhance each individual's lifestyle.  
Can either be delivered at home, in hotels or within companies.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Mieux comprendre et appréhender la gestion au jour le jour d'une entreprise, prendre davantage conscience des pièges possibles et apprendre à les gérer.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To better understand the global and day-to-day management in running a successful business.  
To be better aware of possible pitfalls and learn how to deal with them.

---

### Aperçu

[www.spaescape.lu](http://www.spaescape.lu)  
[hello@spaanywhere.lu](mailto:hello@spaanywhere.lu)

---

### Insight

[www.spaescape.lu](http://www.spaescape.lu)  
[hello@spaanywhere.lu](mailto:hello@spaanywhere.lu)



**gérante /  
manager**

**Ghanimé Valérie**

Entreprise / Company:  
Ghanimé Events



Année de création / Year of incorporation: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Agence spécialisée dans l'organisation d'événements corporate et privés au Luxembourg. Les services couvrent l'ensemble des besoins liés à la mise en scène d'un événement: réservation du lieu, création du concept, décoration personnalisée et propositions d'animations.

## Main activity

Agency specialized in the organization of corporate and private events. The services cover all requirements linked to the staging of an event: location booking, concept creation, tailor-made decoration and proposals for moderation, etc.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Pouvoir échanger des idées avec une autre personne et m'épauler dans les choix pertinents (RH, investissements, etc...). Avoir une meilleure vision du développement de mon entreprise et éviter les erreurs stratégiques (licenciement, mauvaise association, etc...). Apprendre également à mieux utiliser mon réseau.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To exchange ideas with other experienced entrepreneurs and receive support for important choices (HR, investment, etc). Having a better view of the development of my enterprise and avoid the strategic mistakes (dismissal, bad matching, etc). Learn to better use my network.

## Aperçu

[www.ghanime.lu](http://www.ghanime.lu)

## Insight

[www.ghanime.lu](http://www.ghanime.lu)



**fondateur & administrateur-délégué /  
founder and delegated administrator**

**Gillot Christian**

Entreprise / Company:  
Tetrao



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Startup spécialisée dans l'intelligence artificielle qui développe une solution permettant d'automatiser les processus sur un navigateur Web. Sa spécificité est de simuler le comportement humain, ce qui rend les processus implémentés robustes et adaptatifs et permet d'automatiser ce qui ne l'était pas jusqu'à présent.

### Main activity

Startup specialized in artificial intelligence which develops a solution for the automation process on a web navigator. Its specificity is to simulate human behavior, which makes the implemented processes robust, adaptable and automatic.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Grandir en tant que personne afin de maximiser les chances de succès de tous ceux qui font confiance et contribuent à Tetrao.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

My goal is to grow as a person and increase the chances for success for those who trust me and contribute to the development of Tetrao.

### Aperçu

[www.tetrao.eu](http://www.tetrao.eu)

### Insight

[www.tetrao.eu](http://www.tetrao.eu)





**consultant senior - associé /  
senior consultant - partner**

Girardin Tom

Entreprise / Company:  
Pétillances S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2012  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

## Activité principale

Organisme de formation continue dédié au développement des compétences comportementales via une approche pédagogique aussi humaniste que créative. Les services sont proposés aux professionnels et aux privés.

## Main activity

Continuing training organization dedicated to soft skills development through a pedagogical approach with the ambition to be as humanistic as creative. The services are proposed to professional and individuals.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Echanger avec des pairs.  
Bénéficier de retour d'expérience quant à la croissance de l'entreprise et à la création d'une fondation pour promouvoir les justes relations au travail et dans la pratique managériale.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Interact with peers.  
Learning from experience about the enterprise's' growth and the set-up of a foundation to promote the right relations at work and in the managerial practice.

## Aperçu

[www.petillances.com](http://www.petillances.com)

## Insight

[www.petillances.com](http://www.petillances.com)



**cadre dirigeant /  
senior executive**

**Gondon Julien**

Entreprise / Company:  
**BIAC Log**



Année de création / Year of incorporation: **2001**  
Nombre d'employés / Number of employees: **5 > 10**

---

### Activité principale

Développement de logiciels sur mesure afin d'optimiser les processus manuels ou digitaux.

---

### Main activity

Development of tailor-made software to optimize manual or digital processes.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Echanger et avoir un point de vue extérieur pour aborder de manière plus sereine la suite.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To exchange and get an external point of view to address future issues with more serenity.

---

### Aperçu

[www.biac.lu](http://www.biac.lu)

---

### Insight

[www.biac.lu](http://www.biac.lu)



directeur général /  
CEO

Granjon Antoine

Entreprise / Company:  
Adapti (adapti.me S.à r.l.)



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Outil marketing à destination des sites. Il permet à n'importe quel site internet d'adapter automatiquement son contenu et son design en fonction du profil de chacun de ses visiteurs, de manière à offrir une version différente pour chaque personne.

## Main activity

A marketing tool dedicated to websites. It allows any website to automatically adapt its content and design to the profile of the visitor and offers a different version to each person.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

La croissance rapide de ma startup m'impose de rapidement acquérir des réflexes et des bonnes pratiques pour que je puisse prendre pleinement possession de mon rôle de chef d'entreprise.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

The startup's growth pushes me to quickly gain the right reflexes and the good practices to assume my role of CEO.

## Aperçu

[www.adapti.me](http://www.adapti.me)

## Insight

[www.adapti.me](http://www.adapti.me)



associé /  
partner

Gros Théophile

Entreprise / Company:  
Ellipsys S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Optimisation automatisée des systèmes informatiques.

### Main activity

Automated optimization of IT systems.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Avoir un miroir, quelqu'un qui soit capable de souligner de façon franche et argumentée les lignes et les axes de progrès de notre projet.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Have a sounding board, someone who is able to highlight the progress lines and areas of our project.

### Aperçu

[www.ellipsys-bi.com](http://www.ellipsys-bi.com)

### Insight

[www.ellipsys-bi.com](http://www.ellipsys-bi.com)



**directeur général /**  
**CEO Artiste**

**Henrion David**

Entreprise / Company:  
Caligrafizm (entreprise individuelle)



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Création design graphique, réalisation d'œuvres style art urbain en team building ou en live painting, création de fresques murales.

### Main activity

Graphic design, creation of urban artwork through teambuilding exercises, or live painting events, creation of wall paintings.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier d'un accompagnement au niveau de la négociation commerciale et du marketing. Réfléchir à comment mieux travailler sur la relation clients, plus particulièrement sur les moyens de les inciter à revenir et à les fidéliser.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To receive assistance concerning business negotiation and marketing. Improving customer relationship skills, especially in customer loyalty and retention.

### Aperçu

[www.pschhh.lu](http://www.pschhh.lu)  
[www.caligrafizm.com](http://www.caligrafizm.com)

### Insight

[www.pschhh.lu](http://www.pschhh.lu)  
[www.caligrafizm.com](http://www.caligrafizm.com)



**directeur général /**  
**CEO & mobility manager**

Hinde Boulbayem

Entreprise / Company:  
Sumy – Sustainable Urban Mobility & Logistics



Année de création / Year of incorporation: 2019  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Service de logistique écologique et de transport durable en zone urbaine destiné aux entreprises de produits de consommation du secteur alimentaire. Depuis 5 ans, SUMY a mis au point et implémenté des systèmes de mobilité écologique et silencieux pour les marchandises alimentaires vers et depuis les principales villes belges.

## Main activity

Ecological and sustainable urban transport solutions for the food distribution sector. For 5 years, Sumy has put in place and implemented noiseless ecological mobility systems for food products travelling to and from the main Belgian cities.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Développer mon réseau et partager les expériences avec un mentor qui a déjà gravi la montagne que je souhaite monter.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop my network and share experiences with a mentor who has already scaled the mountain that I would like to climb.

## Aperçu

[www.sumy.lu](http://www.sumy.lu)  
[admin@sumy.lu](mailto:admin@sumy.lu)

## Insight

[www.sumy.lu](http://www.sumy.lu)  
[admin@sumy.lu](mailto:admin@sumy.lu)



**CEO & co-fondateur /  
CEO & co-founder**

**Hoffelt Iris**

Entreprise / Company:  
Zports (Invictum S.à r.l.)



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Plate-forme mettant en relation les entraîneurs avec les bons joueurs en vue de renforcer leur équipe à travers un marché de l'emploi rendu transparent. Les entraîneurs peuvent publier des postes à pourvoir tandis que les joueurs intéressés peuvent y postuler en un simple clic. Un algorithme de « matchmaking » automatise alors l'évaluation de tous les joueurs et identifie les meilleurs candidats.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Acquérir des savoirs et de l'expérience d'un mentor qui me font encore défaut afin de m'améliorer dans mon rôle de dirigeante et de m'appropriier les clés de la réussite entrepreneuriale. Etre capable de demander à une personne neutre des conseils lors de périodes difficiles et avoir quelqu'un à mes côtés qui stimule ma croissance personnelle et professionnelle.

## Aperçu

[www.zports.com](http://www.zports.com)

## Main activity

Platform that connects coaches with the right players for their team by offering a unique transparent job market. Coaches post job offers to which players can apply with a single click. A matchmaking algorithm then automates the assessment of all the players and identifies the best matches.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To grab all the knowledge and experience from a mentor that I'm still lacking so as to improve as a CEO and understand what it takes to run a successful company. Being able to ask a neutral person for advice during difficult moments and having someone stimulating my personal and professional growth.

## Insight

[www.zports.com](http://www.zports.com)



**directeur /**  
**director**

Hron Antoine

Entreprise / Company:  
Klin S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

---

### Activité principale

Nettoyage à sec et blanchisserie  
écologique à la demande.

---

### Main activity

Washing and dry-cleaning services  
on demand.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Partage d'expérience, travail  
sur soi et éventuellement étendre  
son réseau.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To share experience, work  
on myself and possibly to extend  
my network.

---

### Aperçu

[www.klin.lu](http://www.klin.lu)

---

### Insight

[www.klin.lu](http://www.klin.lu)







**partenaire et manager RH /**  
**partner & HR project manager**

Hurlin Marylin

Entreprise / Company:  
THE RECRUITER S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Services en ressources humaines offrant des solutions sur mesure: Recrutement et recherche de cadres exécutifs, Evaluation, Services in-house, Transition de carrière et reclassement.

---

### Main activity

HR Professionals with strong expertise in Candidate and Company solutions: Recruitment and Executive search, Assessment, In-house services, Career transition and outplacement.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Forcer l'introspection au travers de ce programme et des interactions tout en gardant la vue d'ensemble. Améliorer les capacités décisionnelles pour définir la stratégie de développement de l'entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Forcing me into my own introspections through the program and its interactions. Having an overview of the company and improve the decision making process in order to define the development of the enterprise.

---

### Aperçu

[www.therecruiter.lu](http://www.therecruiter.lu)

---

### Insight

[www.therecruiter.lu](http://www.therecruiter.lu)



**gérant /  
manager**

Jacques Cédric

Entreprise / Company:  
Signa S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2010  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Consultation, audits et formation dans les domaines de la sécurité alimentaire, la qualité, la sécurité au travail et de l'environnement.

### Main activity

Consulting, auditing and training services in the fields of quality, food safety, safety at work and environment.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Réfléchir aux différentes alternatives de développement stratégique à moyen et long terme pour l'entreprise. Identifier et évaluer d'autres perspectives de croissance grâce au recul du mentor.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To investigate a range of alternatives regarding the mid-term to long-term business strategy.  
To identify and to value other opportunities for growth thanks to the mentor's hindsight.

### Aperçu

[www.signa.lu](http://www.signa.lu)

### Insight

[www.signa.lu](http://www.signa.lu)



**fondatrice /  
founder**

**Janusz Jessica**

Entreprise / Company:  
Jessica Janusz (independent)



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Développement de produits alimentaires sains et conseils dans le domaine Horeca et son secteur du bien-être.

### Main activity

Development of a health & food product. Out of this, providing creative consulting in the Horeca and wellness sector.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre d'un professionnel expérimenté et avisé dans mon domaine. Être guidée dans mon parcours entrepreneurial, plus particulièrement pour éviter des erreurs typiques de débutant.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced and knowledgeable professional in my field. To have guidance throughout my entrepreneurial journey, especially for certain common mistakes to be avoided.

### Aperçu

Jessica.Janusz@icloud.com

### Insight

Jessica.Janusz@icloud.com



partner /  
partner

John Murielle

Entreprise / Company:  
Rcube S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2012  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

## Activité principale

Société experte en solutions Cloud, en architecture et ingénierie des réseaux, en support et maintenance informatique sous agrément PSF de Support Primaire.

## Main activity

Delivering powerful and high-availability IT & Cloud solutions, services in support of your business under the primary PSF of Support authorisation.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Réfléchir à la stratégie d'entreprise, améliorer ses capacités décisionnelles et renforcer sa confiance en soi.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To reflect on the business strategy, to improve decision-making skills and to reinforce self-confidence.

## Aperçu

[www.rcube.lu](http://www.rcube.lu)

## Insight

[www.rcube.lu](http://www.rcube.lu)



développement co-founder /  
head of business development

Jreige Edmond

Entreprise / Company:  
Techno Green



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Distribution et développement de concepts et produits éco-innovants permettant à nos clients de réduire leur consommation d'énergie et leur impact sur l'environnement.

---

### Main activity

Distribution and development of eco-innovative concepts and products which allow our customers to reduce their energy consumption and their impact on the environment.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Prendre du recul sur notre activité quotidienne et mettre en place des best practices pour permettre notre développement. Echanger sur la vie de l'entrepreneur et gagner en motivation via la rencontre avec un mentor qui a réussi.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To step back from our daily business and set up best practices to develop our activity. To exchange on the entrepreneur's life and gain motivation thanks to a successful mentor.

---

### Aperçu

[www.technogreen.lu](http://www.technogreen.lu)

---

### Insight

[www.technogreen.lu](http://www.technogreen.lu)



**associés, gérante administrative  
& gérant technique /  
partners, administrative manager  
& technical manager**

## Jungers Martine & Ben

Entreprise / Company:  
de Buedemleër S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 1994  
Année de reprise / Date of business transfer: 2011  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Vente et pose de parquet, revêtements de sol (lino, liège, stratifié...), stores et moustiquaires.

### Main activity

Retailing and installation of high quality parquets, floor coverings, roller blinds and mosquito nets.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Développer nos compétences personnelles et nos capacités de collaboration en binôme et mettre à profit nos forces complémentaires. Être aiguillés dans le cadre de notre projet de réorganisation et de croissance.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop our individual and collaborative skills as a dyad and to gain from our complementary strengths. To get guided in the context of our restructuring and growth plans.

### Aperçu

[www.d-b.lu](http://www.d-b.lu)

### Insight

[www.d-b.lu](http://www.d-b.lu)



directeur général /  
CEO

Kiener David

Entreprise / Company:  
Novireg



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Editeur de software qui propose la plateforme FundsQ, une solution Regtech de gestion des «Due Diligence» dans le monde financier.

### Main activity

Software publisher offering the FundsQ platform, a leading Regtech solution for the management of Due Diligence in the world of finance.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Echanger en toute transparence avec un chef d'entreprise expérimenté sur divers sujets opérationnels ou commerciaux et apprendre à mieux appréhender le marché des Fintech/Regtech.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Exchange, in a clear and transparent manner, with an experienced business leader on different operational or commercial topics and better understand the fintech/regtech market.

### Aperçu

dkiener@dekan-group.com

### Insight

dkiener@dekan-group.com



**fondatrice et directrice associée /  
founder & managing partner**

**Kuenemann Virginie**

Entreprise / Company:  
RVNK Luxembourg S.à r.l. - miyo



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

1<sup>er</sup> concept store familial et créatif au Luxembourg construit autour de l'imaginaire de l'enfance. Les concepts proposés sont la collection exclusive de vêtements pour enfants, des idées cadeaux originales, des jouets en carton, des ateliers en magasin, un tearoom pour partager un goûter en famille et un espace sous-marin pour la célébration d'anniversaires.

## Main activity

The first creative family concept store in Luxembourg built around the imagination of the children! The proposed concepts are an exclusive collection of children's clothes, ideas of original gifts, cardboard toys, workshops in the store, a tea room for sharing some family time and one underwater space to celebrate birthday.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Etre accompagné par un entrepreneur qui m'aide à réfléchir sur la stratégie de l'entreprise, et plus spécifiquement sur le positionnement, la gestion, les services et l'équipe.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To be supported by an entrepreneur who helps me reflect upon the strategy of the enterprise and more specifically its positioning, management, services and team.

## Aperçu

[www.miyo.lu](http://www.miyo.lu)

## Insight

[www.miyo.lu](http://www.miyo.lu)





directeur général /  
CEO

Lagneau Johnny

Entreprise / Company:  
Warrigal S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Aide aux Startups early stage à valider leurs hypothèses critiques pour ensuite réaliser les applications web et mobiles qui correspondent à leur marché, leurs clients et leur vision.

### Main activity

Help to early-stage startups, validating their critical hypotheses in order to apply the web and mobile applications that fit with their market, customers and vision.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Confronter ma vision d'entreprise et mes challenges avec un entrepreneur expérimenté et extérieur à ma société.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To confront my vision of business and the challenges that I have with an experienced entrepreneur from outside my company.

### Aperçu

[www.warrigal.lu](http://www.warrigal.lu)

### Insight

[www.warrigal.lu](http://www.warrigal.lu)



administrateur délégué /  
CEO

Laurent Pierre-Antoine

Entreprise / Company:  
Museal S.A.



Année de création / Year of incorporation: 1998  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Edition et distribution d'objets d'art et de décoration inspirés du patrimoine artistique et historique du Grand-duché. Cadeaux d'affaires haut de gamme et de courtoisie à destination des entreprises et administrations.

### Main activity

Production and retail of special art editions and decorative items inspired by local historical and artistic heritage. Fine quality business gifts and courtesy presents for corporate clients and administrations.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Profiter de l'aide de pairs aguerris et connaissant bien le tissu économique luxembourgeois en vue du développement de l'activité.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from the support and local knowledge of peers in order to boost business operations.

### Aperçu

[www.museal.com](http://www.museal.com)

### Insight

[www.museal.com](http://www.museal.com)



directeur général /  
CEO

Léonard Maurice

Entreprise / Company:  
Wood Optic Diffusion S.A.



Année de création / Year of incorporation: 1995  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Design, conception, fabrication et distribution mondiale de montures de lunettes optiques et solaire d'exception, en essence de bois précieux, corne de buffle et matériaux nobles tels que l'or, les diamants et les métaux précieux.

### Main activity

Design, manufacture and global distribution of luxurious sunglasses and optical frames with exotic wood, buffalo horn and rare materials such as gold, diamonds and precious metals.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Vaincre la solitude du chef d'entreprise, réfléchir à la vision stratégique future et à la structuration organisationnelle.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Overcome the loneliness of being an entrepreneur, reflect upon strategic orientation and business structure.

### Aperçu

[www.gold-and-wood.com](http://www.gold-and-wood.com)

### Insight

[www.gold-and-wood.com](http://www.gold-and-wood.com)



**gérant /  
general manager**

**Li Thierry**

Entreprise / Company:  
**THL S.à r.l. (Seabiscuit)**  
Activité à impact social / Social impact activity



Année de création / Year of incorporation: **2011**  
Nombre d'employés / Number of employees: **0 > 5**

---

### Activité principale

Commercialisation de biscuits artisanaux fabriqués principalement avec des ingrédients locaux et naturels par des personnes handicapées au Luxembourg.

---

### Main activity

Selling home-made biscuits, produced by handicapped persons in Luxembourg, primarily from local and natural ingredients.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Confronter ses idées à celles d'autres entrepreneurs issus de secteurs différents. Echanger avec un mentor dont l'analyse et les conseils pratiques sont très enrichissants et essentiels pour une jeune entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To discuss views and ideas with other entrepreneurs from different sectors. To be able to talk with a mentor whose analysis and advice will be very useful for a young company

---

### Aperçu

[www.seabiscuit.lu](http://www.seabiscuit.lu)

---

### Insight

[www.seabiscuit.lu](http://www.seabiscuit.lu)



**gérant /  
manager**

Lorant Cédric

Entreprise / Company:  
EmTroniX S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2001  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Développement en électronique embarquée pour les secteurs de l'automobile, de l'aéronautique, du médical et de l'industrie spatiale.

### Main activity

Embedded systems solutions for the automotive, aeronautics, medical and space industry.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

combler son manque d'expérience en business management en apprenant d'un chef d'entreprise expérimenté.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To fill business management gaps by learning from an experienced business leader.

### Aperçu

[www.emtronix.lu](http://www.emtronix.lu)

### Insight

[www.emtronix.lu](http://www.emtronix.lu)



associé /  
partner

Magnette Alexandre

Entreprise / Company:  
Buildtec S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Bureau d'étude spécialisé dans les installations techniques du bâtiment, dans les calculs énergétiques et la gestion de chantier.

---

### Main activity

Engineering office specializing in building technology systems, energy calculation and site management.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Profiter de l'expérience et des bons conseils d'entrepreneurs plus expérimentés que moi dans la gestion et le développement de mon entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from a more seasoned entrepreneurs' experience and advice in the management and development of my enterprise.

---

### Aperçu

[www.buildtec.lu](http://www.buildtec.lu)

---

### Insight

[www.buildtec.lu](http://www.buildtec.lu)





**directeur général /**  
**CEO**

Maillard Laurent

Entreprise / Company:  
AdoraWeb S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

## Activité principale

Nous aidons nos clients à grandir par l'utilisation de technologies digitales. Nous sommes capables, grâce à une approche orientée données, d'optimiser le retour sur investissement des entreprises de nos clients.

## Main activity

We help our clients generate growth thanks to the usage of digital technologies. Through a data driven approach, we are able to optimize the ROI of our client's marketing campaigns.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Acquérir de l'expérience et éviter les pièges dans la phase de croissance de mon entreprise.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

The desire to gain in experience and to avoid as many pitfalls as possible while I grow my company.

## Aperçu

[www.adoraweb.lu](http://www.adoraweb.lu)

## Insight

[www.adoraweb.lu](http://www.adoraweb.lu)



**directeur général /  
CEO & co-founder**

**Mangen Gilles**

Entreprise / Company:  
Sport50 S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 10

### Activité principale

Sport50 est une start-up ayant pour but de révolutionner l'industrie du sport. Il s'agit de donner aux clubs amateurs un accès aux ressources comparables à celles de clubs d'élite (marketing, finance, etc...) en se basant sur l'automatisation et l'intelligence artificielle.

### Main activity

Sport50 is a tech startup with the aim to disrupt the sports industry. We give amateur sports clubs access to resources comparable to the world's elite clubs (marketing, finance, etc) by relying heavily on automation and artificial intelligence.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Cela peut aider à minimiser les obstacles. Pouvoir avoir accès à un jugement non biaisé, à de la connaissance et de l'expérience.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help lowering the hurdles. I appreciate having access to unbiased judgement, knowledge and experience.

### Aperçu

[www.sport50.com](http://www.sport50.com)

### Insight

[www.sport50.com](http://www.sport50.com)





CTO /  
CTO

Marié Jean-Yves

Entreprise / Company:  
BIM-Y S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Solution innovante qui permet aux bâtiments existants ou en cours de construction d'entrer dans l'ère du Building Information Modeling (BIM), étape par étape et sans investissement important.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Améliorer mes compétences en termes de leadership et acquérir plus de confiance dans mes prises de décision stratégique pour mon entreprise.

## Aperçu

[www.bim-y.com](http://www.bim-y.com)

## Main activity

Innovative solution that enables existing buildings or under construction to follow the Building Information Modeling (BIM), step by step without big investment.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To improve my competences in terms of leadership and gain more confidence in my decision making process for my company.

## Insight

[www.bim-y.com](http://www.bim-y.com)



**gérante /  
manager**

## Maroteaux Amandine

Entreprise / Company:  
LPSI S.à r.l. / Atelier de compostelle



Année de création / Year of incorporation: 2014  
(reprenant l'activité commencée en 2012  
en entreprise individuelle)  
(extension of the activity started in 2012  
as sole proprietorship)  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

---

### Activité principale

Conseils en aménagement et décoration d'intérieur, gestion de projets de rénovation, transformation, décoration.

---

### Main activity

Interior design and layout consulting, renovation project management, transformation, decoration.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'ancrer dans un réseau luxembourgeois de créateurs d'entreprise. Bénéficier d'une relation dynamique avec mon mentor pour être plus sereine et efficace.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To be part of a local entrepreneurs' network.  
To benefit from a dynamic relationship with my mentor to be more efficient and serene.

---

### Aperçu

[www.ateliercompostelle.com](http://www.ateliercompostelle.com)

---

### Insight

[www.ateliercompostelle.com](http://www.ateliercompostelle.com)





**administratrice & gérante /  
managing director**

Mellet Valérie

Entreprise / Company:  
Patent42 S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Services de Propriété Industrielle (marques, brevets d'invention, dessins et modèles).

### Main activity

Industrial Property services (trademarks, invention patents, sketches and models).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier d'un point de vue externe sur son entreprise et sur les stratégies/actions mises en œuvre pour la développer. Bien appréhender le passage du statut d'employé à celui d'entrepreneur.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To gain an external perspective on your company and on the strategies/actions deployed to expand the business. To facilitate the change-over from employee to entrepreneur.

### Aperçu

[www.patent42.com](http://www.patent42.com)

### Insight

[www.patent42.com](http://www.patent42.com)



**fondatrice & gérante /  
founder & manager**

**Mougel Nadège**

Entreprise / Company:  
MoNa Art Consulting S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Cabinet d'expertise, conseil & assistance (expertise avec estimations et valorisation de collections) et de courtage, spécialisé dans le domaine des œuvres d'art, à destination d'une clientèle de particuliers, gestionnaires de fortunes, compagnies d'assurance spécialisées, musées et fondations.

### Main activity

Consulting and valuation services in the field of works of art for private and corporate clients, private banks, major insurance companies as well as museums and cultural foundations.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

S'ancrer dans un réseau d'entrepreneurs luxembourgeois. Disposer d'un avis objectif et désintéressé dans sa prise de décisions stratégiques.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To be included in a local network of entrepreneurs. To receive the views of a disinterested, objective observer regarding strategic decisions.

### Aperçu

[www.monaartconsulting.eu](http://www.monaartconsulting.eu)

### Insight

[www.monaartconsulting.eu](http://www.monaartconsulting.eu)



administrateur /  
CEO

Muller Kevin

Entreprise / Company:  
Passbolt S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Gestionnaire de mots de passe open source à destination des équipes IT et des entreprises digitales. Permet le stockage, la centralisation et le partage de mots de passe sécurisés avec les membres d'une équipe en renforçant les mesures de sécurité au sein de l'organisation.

## Main activity

On-premises password manager for IT teams and digital businesses. It helps store, centralize and share securely passwords among team members while enforcing security policies inside the organization.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Etre challengé par un mentor en partageant sa vision et son expérience avec lui.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Being challenged by a mentor while sharing vision and experience with him.

## Aperçu

[www.passbolt.com](http://www.passbolt.com)

## Insight

[www.passbolt.com](http://www.passbolt.com)



partenaire /  
partner

Naramski David

Entreprise / Company:  
Nowina Solutions S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

---

### Activité principale

Nos solutions garantissent la valeur légale d'un processus digitalisé par l'intégration de la signature électronique, permettant ainsi la digitalisation de documents contractuels.

---

### Main activity

Our solutions guarantee the legal value of digitalized processes through the integration of an electronic signature allowing the digitalization of agreements.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Echanger avec des personnes étant « passées par là » et disposant d'une grande expérience. Bénéficier d'un regard extérieur et bienveillant sur notre entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To exchange with people who went through the same process as the mentees and gained significant experience. To benefit from an external point of view and a benevolent gaze on our enterprise.

---

### Aperçu

[www.nowina.lu](http://www.nowina.lu)

---

### Insight

[www.nowina.lu](http://www.nowina.lu)





administrateur-délégué /  
CEO

Neumann Michal

Entreprise / Company:  
Market Connect S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2012  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Services de consultance dans le domaine du commerce et marketing à l'international (étude stratégique de marché, choix des marchés prioritaires, audit export...)

### Main activity

Consulting services in the field of international business development (strategic market research, selection of priority markets, export audit...)

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Affiner son modèle d'affaires et sa stratégie, réfléchir à la diversification et au développement de l'activité. Améliorer sa gestion de projet, mieux gérer son temps et ses priorités.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To refine the business model and strategy and reflect on the diversification and increase of the activity. To improve in priority, time and project management.

### Aperçu

[www.market-connect.eu](http://www.market-connect.eu)

### Insight

[www.market-connect.eu](http://www.market-connect.eu)



**co-directeur /  
co-managing director**

**Nogacki Claire**

Entreprise / Company:  
European Top Tours S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Tour opérateur spécialisé dans les voyages linguistiques, culturels et tournées de concerts en Europe.

### Main activity

Travel agency specialising in linguistic and cultural trips as well as in concert tours in Europe.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Partager des expériences personnelles et bénéficier de conseils d'un mentor dans le développement de la clientèle à l'étranger afin d'avancer plus rapidement dans mes prises de décision.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To share personal experiences and benefit from a mentor's advice on client development abroad, so as to move forward faster in my decision-making process.

### Aperçu

[www.european-toptours.com](http://www.european-toptours.com)

### Insight

[www.european-toptours.com](http://www.european-toptours.com)





**gérant /  
manager**

**Orban Jean-François**

Entreprise / Company:  
Maâ-Oui ! S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2005

Date de reprise: 2016

Date of businesstransfer: 2016

Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

---

### Activité principale

Vente d'objets publicitaires.

---

### Main activity

Sales of advertising products.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Briser la solitude du dirigeant et pouvoir échanger sur des thématiques stratégiques souvent difficiles à aborder avec les salariés. Sortir des tâches quotidiennes et prendre de la hauteur par rapport au quotidien.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To break the solitude of the leader, discuss strategic topics that are difficult to raise with the employees. Grab a break from the daily tasks and from the daily business.

---

### Aperçu

[www.maa-oui.com](http://www.maa-oui.com)

---

### Insight

[www.maa-oui.com](http://www.maa-oui.com)





**director /  
co-founder**

**Ortega Garcia Guillermo**

Entreprise / Company:  
Natural Vibes S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2019  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Marque de vêtements éthiques et durables.

---

### Main activity

Sustainable clothing brand.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Se concentrer sur ce qui est important, éviter les erreurs et travailler sur le management de la croissance durable.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Increase focus on what is important, avoid mistakes and work on the management of sustainable growth management.

---

### Aperçu

[www.naturalvibes.eu](http://www.naturalvibes.eu)  
[guillermo@naturalvibes.eu](mailto:guillermo@naturalvibes.eu)

---

### Insight

[www.naturalvibes.eu](http://www.naturalvibes.eu)  
[guillermo@naturalvibes.eu](mailto:guillermo@naturalvibes.eu)





**directrice /  
director**

**Oxacelay Alexandra**

Entreprise / Company:  
Stëmm vun der Strooss a.s.b.l.  
Activité à impact social / Social impact activity



Année de création / Year of incorporation: 1996  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Association d'utilité publique qui a pour objet la réinsertion professionnelle et sociale de personnes souffrant d'un problème médico-psycho-social.

### Main activity

A public service association which contributes to the professional and social reintegration of people who have suffered from medical, psychological or social problems.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Mots clés qui m'ont motivé à m'inscrire: curiosité, besoin d'apprendre, envie de me dépasser pour mieux diriger mon équipe et pour mieux combattre la pauvreté.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Key words which motivate my registration: curiosity, the need to learn, the desire to surpass myself in order to manage my team better and combat poverty more effectively.

### Aperçu

<http://stemm.lu>

### Insight

<http://stemm.lu>



**propriétaire - gérante /  
owner - managing director**

**Pedersen Lene**

Entreprise / Company:  
LeneLife S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Livraison et vente de repas sains,  
conseils en matière de nutrition  
et développement personnel.

---

### Main activity

Catering (healthy lunches),  
guidance in nutrition as well  
as personal development.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Recevoir un soutien à la création d'une  
entreprise dans un domaine nouveau.  
Soutenir et rencontrer d'autres  
entrepreneurs.  
Gagner en compréhension et  
en expérience.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To receive support in starting  
a business in a new field.  
To support and meet fellow  
entrepreneurs.  
To gain understanding and  
experience.

---

### Aperçu

[www.lenelife.com](http://www.lenelife.com)

---

### Insight

[www.lenelife.com](http://www.lenelife.com)



administrateur-délégué /  
CEO

Pins Elfy

Entreprise / Company:  
Supermiro S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

## Activité principale

Supermiro est une l'application qui s'occupe de gérer ce qu'il y a de plus précieux : le temps libre. C'est une dose d'intelligence artificielle qui propose des événements ("inspis") sur mesure pour l'utilisateur.

## Main activity

Supermiro is the app that takes care of your most valuable asset: your free time. It's a big dose of artificial intelligence that offers its users tailor-made events ("inspis").

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Recevoir un accompagnement personnalisé et un retour d'expérience pour parer aux nombreux questionnements des premières années en tant que CEO.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To receive individually tailored support and feedback, thereby preparing me for the questions that arise in the first years of being a CEO.

## Aperçu

[www.supermiro.com](http://www.supermiro.com)

## Insight

[www.supermiro.com](http://www.supermiro.com)



**gérant /  
manager**

**Piscitelli José**

Entreprise / Company:  
Eis Epicerie Zolwer S.C.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Epicerie solidaire au Luxembourg avec plus de 1500 produits locaux, régionaux, équitables et/ou biologiques à prix équitables.

### Main activity

Solidarity food store with more than 1.500 local, regional, fair-trade and organic products with fair prices.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier du regard et de l'expérience d'un chef d'entreprise chevronné. Obtenir des conseils pragmatiques afin d'améliorer mes compétences en «business management», développer mes capacités de leadership, optimiser ma gestion de temps. Prendre du recul par rapport à la gestion quotidienne de l'épicerie.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Benefit from a mentor's experience and external perspective, getting some pragmatic advice in order to improve my leadership and "business management" skills. Optimize the time management and get a global view of the day-to-day operations of the solidarity food store.

### Aperçu

[www.eisepicerie.lu](http://www.eisepicerie.lu)

### Insight

[www.eisepicerie.lu](http://www.eisepicerie.lu)



**fondateur & CEO /  
founder & CEO**

**Qaise Omar**

Entreprise / Company:  
OQ Technology



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Constellation globale de satellites pour connecter des données à internet dans les zones rurales où il n'y a pas de couverture wifi.

### Main activity

Satellite constellation dedicated to Internet-of-Things communication in remote and rural areas without access to cellular or Wifi coverage.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Travailler sur les habilités de négociation et les aptitudes à pitcher.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Work on negotiation and business Pitching skills.

### Aperçu

[www.oqtec.space](http://www.oqtec.space)

### Insight

[www.oqtec.space](http://www.oqtec.space)



**co-fondateur & CEO /**  
**co-founder & CEO**

Rahme Patrick

Entreprise / Company:  
All Square S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Réseau social consacré au golf.

### Main activity

Social media for golfers.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre d'une personne expérimentée pouvant me guider à travers les différentes étapes de développement de ma société.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced person who can guide me through the different stages of my company's development.

### Aperçu

[www.allsquaregolf.com](http://www.allsquaregolf.com)  
[patrick@allsquaregolf.com](mailto:patrick@allsquaregolf.com)

### Insight

[www.allsquaregolf.com](http://www.allsquaregolf.com)  
[patrick@allsquaregolf.com](mailto:patrick@allsquaregolf.com)





directeur général /  
CEO

Raison David

Entreprise / Company:  
TenTwentyFour S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

## Activité principale

Société de services IT développant des solutions à des problématiques dans les domaines du software development et du server management. Basées sur des logiciels libres et open-source (Free/Libre Open-Source Software), ces solutions prennent la forme d'applications web commerciales, de configuration d'une variété de serveurs et de surveillance d'infrastructures.

## Main activity

IT services company developing Free/Libre Open Source Software (FLOSS)-based solutions to challenges in the areas of software development and server management. Development web-based business applications, set up configuration management from bare-metal servers to cloud infrastructure, and monitor the health and availability of your infrastructure.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'aider à devenir un meilleur manager et aider mon entreprise à grandir, à prospérer et répondre aux attentes et aspirations de ses employés. Prendre du recul et se concentrer davantage sur un développement de l'entreprise long-terme que sur des urgences court-terme.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help me become a better manager, and thus help TenTwentyFour to grow, prosper and live up to its employees' dreams and expectations. To take a step back and focus on long-term business development rather than day-to-day firefighting.

## Aperçu

[www.1024.lu](http://www.1024.lu)

## Insight

[www.1024.lu](http://www.1024.lu)



**directeur associé /  
managing partner**

Ramos Vanessa

Entreprise / Company:  
TransFair Pricing Solutions S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Transfer pricing et évaluation  
d'entreprises.

---

### Main activity

Transfer pricing and  
business valuations.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Améliorer mes savoirs  
comportementaux.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To improve my soft skills.

---

### Aperçu

[www.tfps.lu](http://www.tfps.lu)

---

### Insight

[www.tfps.lu](http://www.tfps.lu)



**directeur général /  
CEO**

Reichert Pit

Entreprise / Company:  
TERRA S.C.



Année de création / Year of incorporation: 2014  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Production et vente de légumes et de fruits biologiques préfinancés par les membres de l'AMAP. Participation des membres comme volontaires à la production avec apprentissage sur le terrain.

## Main activity

Production and sales of vegetables and biologic fruits pre-financed by APAM's members. Participation of the members as volunteer people in the production based on the principle "learning by doing".

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Confronter nos idées qui ne sont pas « mainstream » (tel que faire fonctionner une coopérative sous forme d'une AMAP où les membres préfinancent la production) à l'expérience d'un chef d'entreprise et à la réalité économique.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Confront our ideas which are not "mainstream" (such as operate a cooperative as a "AMAP" in which the members pre-finance the production) with the experience of a business leader and to the economic reality.

## Aperçu

[www.terra-coop.lu](http://www.terra-coop.lu)

## Insight

[www.terra-coop.lu](http://www.terra-coop.lu)



co-fondatrice & gérante /  
co-founder & manager

## Richer de Forges-Rouillaux Agnès

Entreprise / Company:  
Craft et Compagnie S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Promotion au Grand-Duché du Luxembourg de champagnes rares et atypiques, élaborés par une génération de talentueux vignerons, respectueux de leurs terroirs et créateurs de vins authentiques au goût inégalable.

### Main activity

Marketing of rare and exceptional champagnes in the Grand Duchy of Luxembourg, elaborated by a generation of talented winemakers, respectful of their terroirs and creators of exceptional wines with unsurpassed taste.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Rompre l'isolement inhérent à tout chef d'entreprise.  
Me confronter à un regard extérieur bienveillant mais en même temps challengeant afin de m'aider à avancer et prendre confiance en moi en tant que chef d'entreprise.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To break the isolation of an entrepreneur.  
To be confronted with an external point of view that is both benevolent and challenging, in order to help me to go forward and gain some self-confidence as a business leader.

### Aperçu

[www.craftetcompagnie.com](http://www.craftetcompagnie.com)

### Insight

[www.craftetcompagnie.com](http://www.craftetcompagnie.com)



**administrateur déléguée /  
managing director**

Saint-Antoine Isabelle

Entreprise / Company:  
Agilis Engineering S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2009  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Réduction des coûts appliquée aux domaines industriels via l'approche TCO (matières dures, automobile, fibres optiques, photovoltaïque...), offre de services comprenant l'ingénierie, la R&D, l'usinage, le nettoyage de pièces et la commercialisation de solutions innovantes.

### Main activity

Total cost of ownership reduction applied to industrial activities (car manufacturing, hard material, photovoltaic and optical fibers related markets...), service package including engineering, R&D, parts machining, cleaning and marketing of innovative solutions.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier d'un accompagnement personnel désintéressé pour faciliter le démarrage de sa société. Retirer un bénéfice mutuel et des échanges de bonnes pratiques de la relation mentorale.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from an individual selfless accompaniment in order to help the business get started and grow. To benefit from mutual learning and exchanges of best practices through the mentorship.

### Aperçu

[www.agilis-engineering.com](http://www.agilis-engineering.com)

### Insight

[www.agilis-engineering.com](http://www.agilis-engineering.com)



**gérant /  
manager**

**Sanders Laurent**

Entreprise / Company:  
LS LUNCH S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2005  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

---

### Activité principale

fabrication de produits "lunch",  
de plats cuisinés chauds et froids  
et service traiteur.

---

### Main activity

Manufacturing of lunch products,  
hot or cold ready-to-eat meals  
and catering services.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

s'appuyer sur un entrepreneur  
d'expérience pour mieux gérer  
la croissance de son entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced  
entrepreneur in order to better  
manage the company's growth.

---

### Aperçu

[www.traiteurslunch.com](http://www.traiteurslunch.com)

---

### Insight

[www.traiteurslunch.com](http://www.traiteurslunch.com)





**gérant administratif & technique /  
administrative & technical manager**

Savary Jean-Baptiste

Entreprise / Company:  
Le Châtelet S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2007

Année de reprise: 2016

Date of business transfer: 2016

Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

---

### Activité principale

Hôtel et restaurant.

---

### Main activity

Hotel and restaurant.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Pouvoir bénéficier d'astuces pratiques de la part du mentor pour éviter de commettre de grosses erreurs de gestion, tant au niveau du personnel que d'un point de vue financier.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from the practical tips of a mentor, thus avoiding major management mistakes, at a financial as well as HR level.

---

### Aperçu

[www.chatelet.lu](http://www.chatelet.lu)  
[www.cantine.lu](http://www.cantine.lu)

---

### Insight

[www.chatelet.lu](http://www.chatelet.lu)  
[www.cantine.lu](http://www.cantine.lu)



**administrateur délégué /  
managing director**

**Schmidt Fernand**

Entreprise / Company:  
Bamat S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Commercialisation de licences relatives à un produit en béton maigre thermo-conductif breveté à l'échelle européenne et R&D dans le domaine du transport de l'énergie électrique.

### Main activity

License sales based on a European patented invention, consisting in a high thermal conductivity backfill material and R&D applied to the underground electric power transmission.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

S'appuyer sur un entrepreneur d'expérience pour mieux gérer son entreprise au quotidien.  
Acquérir de nouvelles compétences en matière de négociation.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced entrepreneur in order to better manage the company on a daily basis.  
To acquire new negotiation skills.

### Aperçu

[www.bamat.eu](http://www.bamat.eu)

### Insight

[www.bamat.eu](http://www.bamat.eu)





**propriétaire-gérant /  
owner-manager**

**Schramer Alfons**

Entreprise / Company:  
Mondo del Caffè S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2003  
Nombre d'employés / Number of employees: 10 > 50

### Activité principale

Vente directe de café (achat auprès de producteurs locaux). Production et commercialisation de cafés torréfiés de qualité.

### Main activity

Coffee Direct Trade (purchase from local producers). Production of roasted coffee. Trade in raw and roasted coffee.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Mieux appréhender le management et explorer de nouvelles pistes de développement en vue de pérenniser les activités de l'entreprise dans le futur.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To gain further insight into management and to explore new avenues to ensure the future viability of the company.

### Aperçu

[www.mondodelcaffe.lu](http://www.mondodelcaffe.lu)

### Insight

[www.mondodelcaffe.lu](http://www.mondodelcaffe.lu)



associé /  
partner

Sebban Mike

Entreprise / Company:  
Sales Outsourcing Service S.à r.l-S



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

## Activité principale

Externalisation de services de vente directs et digitaux. Notre devise est « nous gérons vos ventes pour un coût minime. »

---

## Main activity

Direct and digital sales outsourcing services. Our tag line is “We manage your sales for a fraction of the cost of hiring.”

---

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier de l'expérience pour gérer de manière appropriée la croissance d'un point de vue partenariat mais aussi au niveau de la structure.

---

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from experience in order to manage our growth appropriately, in terms of both the partnership and structure.

---

## Aperçu

[www.salesoutsourcingservice.com](http://www.salesoutsourcingservice.com)

---

## Insight

[www.salesoutsourcingservice.com](http://www.salesoutsourcingservice.com)





directrice général /  
CEO

Serafin Agnella

Entreprise / Company:  
Zenview S.à r.l.-S.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Software interactif en réalité virtuelle 3D mettant en scène des vertus apaisantes de la nature, de la musique et des méditations guidées dans le but d'augmenter la productivité au travail. Le tout offert sous forme d'abonnement.

## Main activity

Fully interactive real-time 3D virtual reality software, using the healing properties of nature, music and guided meditations to increase productivity at work. This service is an all-inclusive subscription package.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Partager des idées et discuter de challenges.  
Définir des objectifs, des actions qui peuvent être mis en place et suivre les progrès accomplis.  
Développer le business en me développant moi-même en tant que personne et leader.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop the business by developing myself as a person and leader.  
To share ideas and discuss challenges.  
To set goals, actionable steps and follow up on progress.

## Aperçu

[www.zenview.lu](http://www.zenview.lu)

## Insight

[www.zenview.lu](http://www.zenview.lu)



**administrateur & propriétaire /  
manager & owner**

**Silicani Stefano**

Entreprise / Company:  
Burlamacco S.à r.l. / Restaurant mi Garba



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Restaurant italien qui vise à promouvoir et à proposer une vraie « expérience de la Toscane » offrant mets et vins. 80% des menus sont des spécialités de Toscane traditionnelles.

### Main activity

Italian Restaurant aiming to promote and propose a real "Tuscan experience", food and wine. 80% of the menu are traditional Tuscan specialties.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre des particularités du marché luxembourgeois de personnes d'expérience qui vont m'aider à combler ce manque de connaissances et éviter les erreurs de débutant.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn the particularities of the Luxembourgish market from more experienced people that will help me to fill the gap and avoid the classic beginner's mistakes.

### Aperçu

[www.migarba.lu](http://www.migarba.lu)

### Insight

[www.migarba.lu](http://www.migarba.lu)



**gérant /**  
**managing director**

Sinani Valter

Entreprise / Company:  
Decoval S.à r.l



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Peinture, décoration d'intérieur,  
plâtre, façade.

---

### Main activity

Painting, interior decoration,  
plastering, frontage.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Passer du statut d'ouvrier à celui de  
chef d'entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To change status from workman  
to business leader.

---

### Aperçu

info@decoval.lu

---

### Insight

info@decoval.lu





**fondateur /  
founder**

**Sodhi Supriya**

Entreprise / Company:  
DogStays S.à r.l.-S.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Services pour animaux domestiques et plate-forme connectant les propriétaires de chiens avec des prestataires de services.

## Main activity

Pet services and platform for connecting dog parents with pet care service providers.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier d'orientations et de conseils d'un mentor sur les aspects opérationnels.  
Avoir une perspective plus avisée sur mon processus de prise de décisions et dans les prochaines étapes de mon parcours.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit greatly from the guidance and advice of a mentor, to address operational concerns and get a more experienced perspective on the decision-making process and next stages of the journey.

## Aperçu

[www.dogstays.lu](http://www.dogstays.lu)

## Insight

[www.dogstays.lu](http://www.dogstays.lu)



**administrateur délégué /  
managing director**

Taha Riad

Entreprise / Company:  
RCTLux S.A. / Techno-Tick shop



Année de création / Year of incorporation: 2015 / 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Centre de réparation et magasin d'accessoires High-Tech. Techno-Tech répare des appareils tels que des smartphones et tablettes.

### Main activity

High-tech repair center and IT store selling products and accessories. Techno-Tech repairs devices such as smartphones and tablets (Hardware & Software).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'améliorer en tant qu'entrepreneur et connaître davantage l'environnement, le marché, les concurrents et la fiscalité au Luxembourg.  
Etre capable de prendre les bonnes décisions et d'augmenter les chances de succès pour ma société.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To improve as an entrepreneur and know more about the business environment, market, competitors and taxes in Luxembourg.  
To be able to make better decisions and increase the chances for my company to be successful.

### Aperçu

[www.techno-tick.com](http://www.techno-tick.com)

### Insight

[www.techno-tick.com](http://www.techno-tick.com)



**directeur général /  
managing director**

Tamburini Hugo

Entreprise / Company:  
ASEMES (Académie de Soutien aux études  
médicales et supérieures) S.à r.l.-S



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Soutenir activement les élèves et futurs étudiants en médecine et para-médecine dans leur transition du Secondaire à l'Universitaire.

---

### Main activity

To provide active support to medical and para-medical students in their transition from high school to university.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Avoir le point de vue et un suivi par un ou plusieurs chef(s) d'entreprise expérimenté(s) et désintéressé(s) sur les stratégies de développement de mon entreprise.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To get the perspective and support of one or more experienced and objective business leaders about the development strategies of my enterprise.

---

### Aperçu

[www.asesmes.lu](http://www.asesmes.lu)

---

### Insight

[www.asesmes.lu](http://www.asesmes.lu)





**administrateur délégué /  
managing director**

**Thoemmes Sacha**

Entreprise / Company:  
**REYER S.à r.l.**



Année de création / Year of incorporation: **2016**  
Nombre d'employés / Number of employees: **0 > 5**

### Activité principale

Logiciel de gestion de livraison sur demande permettant d'offrir à n'importe quelle entreprise des services de livraison de même qualité que des grandes enseignes de la distribution et de la livraison. La solution permet aux entreprises de maîtriser l'expérience utilisateur de la livraison.

### Main activity

Control Software which offers all kind of companies delivery services with the same quality as the big distribution and delivery shops. The software allows the enterprises to control the user experience of delivery.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Pouvoir échanger sur la vie de notre entreprise en dehors des conventions classiques et sur notre vie quotidienne d'entrepreneur en bénéficiant de l'expérience de mon mentor.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To exchange on the life of my company outside of the conventional framework and on our daily routine as entrepreneurs and benefit from the mentor's experience.

### Aperçu

[www.bikemike.mobi](http://www.bikemike.mobi)

### Insight

[www.bikemike.mobi](http://www.bikemike.mobi)



**fondateur - gérant /  
founder manager**

Tisserand Johan

Entreprise / Company:  
Vi(e) S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2018  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Importation et distribution de vins et produits d'épicerie fine de petits producteurs espagnols travaillant en agriculture responsable. Dégustations privées, au sein d'entreprises, vente aux particuliers et à la restauration.

## Main activity

Import and distribution of wines and specialty grocery products from small Spanish producers engaged in responsible farming. In-company tasting sessions, sales to consumers and to restaurants.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Réfléchir avec un mentor à la bonne stratégie de développement à adopter, à la diversification de notre offre et notre activité.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Think with a mentor about the best development strategy to adopt for the diversification of the product offering and our business activity.

## Aperçu

[www.vinsetvie.com](http://www.vinsetvie.com)  
[info@vinsetvie.com](mailto:info@vinsetvie.com)

## Insight

[www.vinsetvie.com](http://www.vinsetvie.com)  
[info@vinsetvie.com](mailto:info@vinsetvie.com)



**gérante /  
manager**

**Tranquillin Christelle**

Entreprise / Company:  
CT COM LUX S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Lettrage publicitaire sur tous supports: impression numérique, réalisation d'enseignes, de panneaux et lettrage sur véhicules.

### Main activity

Publicity lettering on all the supports: numeric impression, lighting, lettering on cars.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Besoin de développer ma structure et de déterminer les priorités, me poser les bonnes questions.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To develop my company, to define my priorities and to ask myself the right questions.

### Aperçu

[www.ct-com.lu](http://www.ct-com.lu)

### Insight

[www.ct-com.lu](http://www.ct-com.lu)



**directeur général /  
managing director**

**Trenz Giacomo**

Entreprise / Company:  
Drink n'Joy S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: **2018**  
Nombre d'employés / Number of employees: **0 > 5**

---

### Activité principale

Concept hygiénique et pratique proposant des sachets de cacahuètes placés autour de bouteilles pour café, restaurant et hôtel. Expérience plus créative pour les clients pouvant être utilisée également à des fins marketing.

---

### Main activity

A hygienic and practical concept consisting in bags of peanuts wrapped around the bottles, for bars, restaurants and hotels. A more creative experience for clients also used for marketing purposes.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Désir d'apprendre d'autres entrepreneurs qui ont déjà accompli ce que je suis en train d'accomplir.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Desire to learn from other entrepreneurs who have already accomplished what I am trying to accomplish.

---

### Aperçu

[www.drinknjoy.com](http://www.drinknjoy.com)

---

### Insight

[www.drinknjoy.com](http://www.drinknjoy.com)





**fondateur & directeur général /  
founder & CEO**

**Trepeklis Alexandros**

Entreprise / Company:  
Yollty S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

## Activité principale

Solution simple et innovante qui aide les entreprises à combler le fossé entre le monde virtuel et la présence physique de leur shop (brick-and-mortar) en encourageant leurs clients à visiter leurs magasins et à leur donner un feedback (possibilité de collecter des points et de gagner des cadeaux).

## Main activity

A simple and innovative solution which helps businesses bridge the gap between the online world and their physical (brick-and-mortar) stores to incentivize their customers to engage with their social media pages, visit their stores and provide them with feedbacks (possibility to collect points and gifts).

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Pouvoir avoir un mentor à mes côtés qui est passé par les mêmes étapes que moi et qui m'apporte le soutien dont j'ai besoin.  
Etre à la recherche d'un esprit critique bien intentionné et constructif.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To have a mentor that has already been through a similar journey that provides me with much needed support and guidance.  
To seek out good intentioned and constructive criticism.

## Aperçu

[www.yollty.com](http://www.yollty.com)

## Insight

[www.yollty.com](http://www.yollty.com)



**directeur général /  
CEO**

**Tritz Simon**

Entreprise / Company:  
**BS INNOCLEAN S.à r.l.**



Année de création / Year of incorporation: **2014**  
Nombre d'employés / Number of employees: **5 > 10**

### Activité principale

Analyse, définition et installation de solutions de nettoyage et/ou de traitement de surface la plus appropriée aux besoins des clients parmi les technologies innovantes: laser, cryogénie, plasma atmosphérique.

### Main activity

Analyses, definition and installation of cleaning or surface treatment solutions which are the most suitable for the customer's needs among the innovative technologies: laser, cryogenics, atmospheric plasma.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier de retours d'expérience d'un mentor au niveau stratégique. Echanger sur différents points liés au développement de mon entreprise (diversification, investissement, etc...) et recevoir un feedback d'un chef d'entreprise expérimenté.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from a return on experience in the strategic area. To exchange with my mentor on a few points - such as diversification, the geographic areas and the distribution of investments and get a feedback from him.

### Aperçu

[www.bs-innoclean.lu](http://www.bs-innoclean.lu)

### Insight

[www.bs-innoclean.lu](http://www.bs-innoclean.lu)



**directeur - gérant /**  
**director - manager**

Vaisiere Xavier

Entreprise / Company:  
Flacon Couture International S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2008  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Développement de flacons destinés  
à la parfumerie de luxe.

### Main activity

Flasks development for the luxury  
perfume sector.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Sortir de l'isolement.  
Profiter de l'expérience d'autres  
entrepreneurs.  
Rencontrer des personnes issues  
d'environnements différents  
du mien.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

Breaking out the entrepreneur  
isolation.  
Benefit from the experience  
of other entrepreneurs.  
Meeting people from different  
industries.

### Aperçu

[www.flaconcoutureinternational.com](http://www.flaconcoutureinternational.com)

### Insight

[www.flaconcoutureinternational.com](http://www.flaconcoutureinternational.com)



**fondateur & directeur général /  
founder & managing director**

Van de Velde Jeroen

Entreprise / Company:  
VdV Concept S.à r.l. (Medihoo)



Année de création / Year of incorporation: 2013  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Fournisseur de solutions novatrices dédiées au marché mondial des soins de santé, incluant la plateforme en ligne et l'application mobile Medihoo, qui facilitent l'accès aux professionnels de la santé et la réalisation de benchmarks entre fournisseurs de soins.

### Main activity

Provider of innovative business solutions for the global health care market, including the Medihoo online portal and mobile application, improving accessibility of and comparability from health care providers.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Affiner son modèle d'affaires et sa stratégie, réfléchir au développement de l'activité.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To refine the business model and strategy and reflect on the future development of the activity.

### Aperçu

[www.medihoo.com](http://www.medihoo.com)

### Insight

[www.medihoo.com](http://www.medihoo.com)





**directeur général /  
CEO**

Vandamme Nicolas

Entreprise / Company:  
Firis S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2015  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

---

### Activité principale

Bureau d'étude en informatique et électronique.  
Domotique scénarisée par arbre de décisions appliquée à l'industrie et aux activités de loisirs.

---

### Main activity

Engineering office in electronics and embedded computing. Home automation conceived by decision tree analysis applied to the recreational and leisure industry.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Apprendre au contact d'un chef d'entreprise expérimenté et échanger sur les volets stratégiques et opérationnels.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To learn from an experienced entrepreneur and exchange on strategic and operational aspects.

---

### Aperçu

[www.firis-system.com](http://www.firis-system.com)

---

### Insight

[www.firis-system.com](http://www.firis-system.com)



co-fondateur & directeur général /  
co-founder & CEO

Vieira de Carvalho Guillaume

Entreprise / Company:  
Smart Oversight



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 0 > 5

### Activité principale

Smart Oversight, Regtech, rationalise le processus de la lutte anti-blanchiment d'argent et du financement du terrorisme. La solution permet d'automatiser et de réduire les coûts liés à la recherche d'informations relatives à la connaissance du client.

### Main activity

Smart Oversight, Regtech, streamlines the anti-money laundering and counter financing of terrorism process. The solution automatizes and reduces costs related to the name screening and searches of clients' data.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Passer du rôle de fondateur autonome à celui de dirigeant d'entreprise. Etre accompagné par un mentor ayant déjà relevé ces challenges.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To facilitate the change-over from self-entrepreneur to business leader. Be supported by a mentor who faced similar challenges.

### Aperçu

[www.smart-oversight.com](http://www.smart-oversight.com)

### Insight

[www.smart-oversight.com](http://www.smart-oversight.com)



**gérant & réalisateur-producteur /  
manager & director-producer**

Witz Laurent

Entreprise / Company:  
ZEILT productions S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2007  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Production d'animations pour le cinéma, la télévision, les nouveaux médias et les jeux-vidéo.

### Main activity

Production of animations for various media industry segments including films, video games and new-media.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Profiter de l'expérience de son mentor afin de parfaire sa «formation» de chef d'entreprise.  
Prendre du recul vis-à-vis de ses activités quotidiennes.  
Apprendre de l'expérience d'autres entrepreneurs.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To draw from the mentor's experience and receive further "training" in management.  
To take a step back from the daily activities.  
To learn from the experience of other entrepreneurs.

### Aperçu

[www.zeilt.com](http://www.zeilt.com)

### Insight

[www.zeilt.com](http://www.zeilt.com)



**gérante / coordinatrice de Projets en Activités  
Physiques et Santé /  
manager / coordinator for projects for physical  
and health activities**

**Yousfi Touria**

Entreprise / Company:  
**CESAP**



Année de création / Year of incorporation: **2012**  
Nombre d'employés / Number of employees: **0 > 5**

### Activité principale

Création d'un lien entre l'activité physique et la santé par le biais de programmes d'activités physiques réalisés dans un but de réhabilitation, d'insertion sociale, de promotion et de prévention de la santé auprès d'un public cible (personnes souffrant de maladies chroniques, personnes âgées, déficients intellectuels, toxicomanes, etc...).

### Main activity

Linking physical activity and health benefits by organising physical activity programmes aiming towards rehabilitation, social inclusion, health promotion and prevention in our target group (people suffering from chronic illnesses or intellectual deficiencies, elderly people, drug addicts, etc).

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Acquérir ou améliorer les compétences managériales, de leadership, développer et concrétiser une réelle stratégie grâce au partage d'expérience et à la maturité du mentor dans le monde entrepreneurial. Apprendre ou réapprendre à se faire confiance et à faire confiance aux autres.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To gain or improve managerial and leadership competences and to develop a real strategy thanks to the exchange of experience and the maturity of the mentor. Learn or re-learn to trust himself/herself and trust others.

### Aperçu

[info@cesap.lu](mailto:info@cesap.lu)

### Insight

[info@cesap.lu](mailto:info@cesap.lu)



gérant /  
CEO

Zeler Hugo

Entreprise / Company:  
Hunnegkëscht



Année de création / Year of incorporation:  
Entreprise individuelle  
Nombre d'employés / Number of employees: 1

## Activité principale

Entreprise d'apiculture urbaine qui a pour objet principal la location de ruches à des sociétés. D'autres activités comme le miel de quartier ou des visites/sensibilisation sont également proposées.

## Main activity

Urban apiculture that offers a hive rental service to companies. Other activities like honey made in different areas of Luxembourg or visits to the beehives are also proposed.

## Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'assister dans l'organisation de mon activité qui est saisonnière. Avoir un point de vue critique sur les orientations que je souhaite prendre.

## Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To help me with time management because of the seasonal character of the activity. To have an external point of view on the orientations I would like to choose.

## Aperçu

[www.hunnegkescht.lu](http://www.hunnegkescht.lu)

## Insight

[www.hunnegkescht.lu](http://www.hunnegkescht.lu)



**fondateur/directeur général /  
founder/director**

**Zens Pit**

Entreprise / Company:  
Klin S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: 2017  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Services de blanchisserie et nettoyage à sec écologique sur demande.

### Main activity

Ecological on-demand laundry and dry-cleaning.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Echanger des idées avec des entrepreneurs expérimentés et qui partagent des vues similaires.  
Avoir une vue interne et externe sur des problèmes/questions.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To exchange ideas with experienced and like-minded professionals.  
To get an outside-in perspective on daily problems/issues.

### Aperçu

[www.klin.lu](http://www.klin.lu)

### Insight

[www.klin.lu](http://www.klin.lu)



co-fondateur & directeur général /  
co-founder & CEO

Ziafati Pouyan

Entreprise / Company:  
LuxAI S.A.



Année de création / Year of incorporation: 2016  
Nombre d'employés / Number of employees: 5 > 10

### Activité principale

Spin-off de l'université de Luxembourg spécialisée dans des solutions robotisées appliquées à l'éducation, la santé et au divertissement qui utilise les dernières avancées en Intelligence Artificielle et robotique.

### Main activity

Spin-off from the University of Luxembourg specialized in disruptive robotic solutions in the fields of education, health-care and entertainment, using the latest advancements in Artificial Intelligence and Robotics.

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

Bénéficier du support d'un mentor sage, expérimenté et fiable dans la planification et l'exécution de la vision et des idées.

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To benefit from a sensible, experienced and trustworthy mentor in the planning and execution of my vision and ideas.

### Aperçu

[www.luxai.com](http://www.luxai.com)

### Insight

[www.luxai.com](http://www.luxai.com)



**gérant /  
manager**

**Zizzi Alberto Paolo**

Entreprise / Company:  
Villa Kenzo S.à r.l.



Année de création / Year of incorporation: **2019**  
Nombre d'employés / Number of employees: **5 > 10**

---

### Activité principale

Restaurant brasserie offrant une cuisine bistronomique à base de produits frais et de saison.

---

### Main activity

Restaurant offering bistro-style meals made from fresh seasonal products.

---

### Motivations à rejoindre le programme (objectifs visés)

M'améliorer dans la gestion du restaurant, le personnel, le service et la cuisine.

---

### Reasons for joining the programme (targeted objectives)

To improve the management of my restaurant, the staff, the service and the kitchen.

---

### Aperçu

[www.melrose.lu](http://www.melrose.lu)  
[info@melrose.lu](mailto:info@melrose.lu)

---

### Insight

[www.melrose.lu](http://www.melrose.lu)  
[info@melrose.lu](mailto:info@melrose.lu)











2010  
-  
2019

avec le support de :



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Économie



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Égalité des chances

