



Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois (FHL)
5, rue des Mérovingiens L-8070 Bertrange

Onofhängege Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg (OGBL)
60, bd J.F. Kennedy L-4002 Esch-sur-Alzette

Letzbuenger Chreschtliche Gewerkschaftsbond (LCGB)
11, rue du Commerce L-1351 Luxembourg



Bertrange, le 30 avril 2018
Nos réf.: PJ/MH/PG/ha 2018-073

**LETTRE RECOMMANDÉE
AVEC ACCUSÉ DE RÉCEPTION**

Monsieur Nicolas SCHMIT
Ministre du Travail, de l'Emploi
et de l'Economie sociale et solidaire
26, rue Ste Zithe
L- 2763 LUXEMBOURG

Objet: demande de déclaration d'obligation générale de l'avenant au protocole d'accord de la CCT FHL

Monsieur le Ministre,

Conformément à l'article L. 164-8. du Code du Travail concernant les rapports collectifs du travail, nous avons l'honneur de vous transmettre en annexe un exemplaire de l'avenant au protocole d'accord de la convention collective de travail pour les salariés occupés dans les établissements hospitaliers et dans les établissements membres de la Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois (CCT FHL), que la Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois ainsi que les syndicats OGBL et LCGB ont signé en date du 2 mars 2018, et ce avec la demande de déclarer ce nouvel avenant à la convention collective de travail d'obligation générale.

La convention prend effet le 1^{er} juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2020.

Dans l'attente que notre demande pourra aboutir, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de nos salutations très respectueuses.

Pour la FHL
Paul JUNCK
Président

Pour l'OGBL
Nora BACK
Secrétaire centrale

Pour le LCGB
Céline CONTER
Secrétaire syndicale

Annexe: Avenant au Protocole d'accord de la convention collective de travail pour les salariés occupés dans les établissements hospitaliers et dans les établissements membres de la Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois (CCT FHL), signé le 2 mars 2018

RENOUVELLEMENT
DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DES SALARIES OCCUPES DANS LES ETABLISSEMENTS
HOSPITALIERS LUXEMBOURGEOIS

AVENANT AU PROTOCOLE D'ACCORD
pour la période du 1^{er} juillet 2017 au 30 juin 2020

Entre les parties soussignées :

1. La **FEDERATION DES HOPITAUX LUXEMBOURGEOIS**, (ci-après « la FHL »), association sans but lucratif, établie et ayant son siège social à L-8070 Bertrange 5, rue des Mérovingiens, regroupant les établissements suivants:

- 1) Centre François Baclesse d'Esch-sur-Alzette;
- 2) Centre Hospitalier de Luxembourg
- 3) Centre Hospitalier du Nord, d'Ettelbruck;
- 4) Centre Hospitalier Emile Mayrisch d'Esch-sur-Alzette;
- 5) Centre Hospitalier Neuro-Psychiatrique d'Ettelbruck
- 6) Centre National de Rééducation Fonctionnelle et de Réadaptation de Luxembourg;
- 7) Hôpital Intercommunal de Steinfort;
- 8) Hôpitaux Robert Schuman de Luxembourg ;
- 9) Institut National de Chirurgie et de Cardiologie Interventionnelle (INCCI);

ladite FHL représentée par Monsieur Paul JUNCK, Président, et par Monsieur Marc HASTERT, Secrétaire Général

d'une part, et

2. LES ORGANISATIONS SYNDICALES :

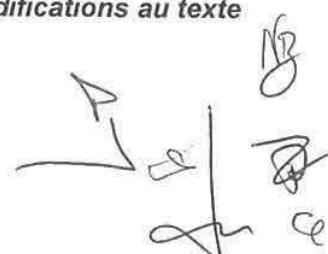
A. LA CONFEDERATION SYNDICALE INDEPENDANTE,
Onofhängege Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg (OGBL),

établie à Esch-sur-Alzette, 60 bd J.F. Kennedy, représentée par Madame Nora BACK, Secrétaire Centrale de l'OGBL et Monsieur Paul BECKER, Président du Syndicat Santé, Services sociaux et éducatifs de l'OGBL,

B. LA CONFEDERATION LUXEMBOURGEOISE DES SYNDICATS CHRETIENS
Lëtzebuenger Chrëschtliche Gewerkschaftsbond (LCGB),

établie à Luxembourg, 11, rue du Commerce, représentée par Madame Céline CONTER, Secrétaire Syndicale du LCGB et Monsieur Roger ZWALLY, Vice-Président de la Fédération Santé, Soins et Socio-éducatif du LCGB,

d'autre part, il a été convenu d'arrêter l'avenant ci-dessous pour le renouvellement de la convention collective de travail des salariés occupés dans les établissements hospitaliers luxembourgeois et dans les établissements membres de la FHL (*les modifications au texte signé le 21 juin 2017 sont identifiées en gras et italique*).



A) Au point 1. A. du protocole d'accord, les paragraphes suivants sont insérés entre l'alinéa 4 et « les articles concernés prendront la teneur suivante » :

Dispositions complémentaires :

- a) ***La notion d'âge fictif de début de carrière est abolie pour les recrutements à partir du 1^{er} octobre 2017. Le salarié sans expérience professionnelle préalable est classé directement au premier échelon de la carrière auquel il a droit. Pour les salariés en service au 30 septembre 2017 et toujours en service au 1^{er} octobre 2017 cette abolition ne produit aucun effet – elle ne donnera pas lieu à un recalcul de la carrière.***
- b) ***La date anniversaire de l'échéance des biennales n'est pas modifiée avec l'introduction des nouvelles carrières.***
- c) ***Les articles 15 B) et 15 C) sont à supprimer.***

Les articles concernés (**articles 14 et 15 A**) prendront la teneur suivante : (reprise du texte de l'accord signé en date du 21 juin 2017)

B) Les dispositions relatives aux Mesures Transitoires sous le point 1. A. du protocole d'accord sont reformulées ainsi qu'il suit :

- 1. Les personnes touchant en date du **30 septembre 2017** une prime sur base de l'article 15B ou 15C du texte coordonné de la CCT FHL de décembre 2014, **et qui sont toujours en service au 1^{er} octobre 2017**, garderont leur prime pour autant que la somme de l'ancienne carrière de base augmentée de la prime soit plus favorable que la nouvelle carrière. Dans le cas contraire, la prime pourra être supprimée.
- 2. Tous les salariés en service **au 30 septembre 2017 et toujours en service au 1^{er} octobre 2017** seront reclassés dans les nouvelles carrières applicables à partir du 1^{er} octobre 2017. Le classement dans les nouvelles carrières se fera selon les modalités suivantes :

Règles générales :

- 2.1. En principe, les salariés seront classés dans la nouvelle grille de carrière à l'échelon en valeur immédiatement supérieur à la valeur **en points** de l'échelon atteint **le 1^{er} octobre 2017**. **Ainsi, les salariés qui auraient eu une biennale en octobre sur base de leur ancienne carrière, bénéficieront d'abord de la biennale avant d'être classés dans la nouvelle carrière.**

Pour les carrières universitaires dorénavant classées en CA10 ou CS10, le classement se fait à l'échelon en valeur égale **en points** ou immédiatement supérieur.

Pour les salariés ayant atteint dans leur ancienne carrière l'échelon avec la dernière biennale (fin de carrière), le nombre d'échelons passés en fin de carrière dans l'ancienne carrière sera rajouté à l'échelon obtenu suivant la règle du classement à l'échelon immédiatement supérieur.

Un tableau reprenant le matching des échelons au 1^{er} octobre 2017 en application tant des règles générales ci-avant que des règles spécifiques ci-après est annexé au présent avenant.



Règles spécifiques :

- 2.2. Pour les anciennes carrières revalorisées (OU1, ES1, ES2 (sauf éducateur), ES3, ES4), et vu la différence considérable entre les nouvelles grilles et les anciennes grilles, les nouvelles grilles de carrière respectives seront diminuées de manière fictive sur une base transitoire **pour les besoins de la détermination de l'échelon dans la nouvelle carrière** d'un ou de plusieurs échelons.

Les salariés concernés seront classés dans la nouvelle carrière à l'échelon en valeur immédiatement supérieur à la valeur **en points** de l'échelon atteint **le 1^{er} octobre 2017**, augmenté d'une biennale.

- 2.3. **Les futurs collaborateurs recrutés dans les carrières CS4 respectivement CS8 avec date d'entrée en service entre le 1^{er} octobre 2017 et le 30 septembre 2018 seront engagés sur base de carrières CS4bis respectivement CS8bis. Ces carrières correspondent aux carrières CS4 respectivement CS8 diminuées de deux échelons.**

Les futurs collaborateurs recrutés dans les carrières CS4 respectivement CS8 avec date d'entrée en service entre le 1^{er} octobre 2018 et le 30 septembre 2019 seront engagés sur base de carrières CS4ter respectivement CS8ter. Ces carrières correspondent aux carrières CS4 respectivement CS8 diminuées d'un échelon.

Le déroulement de ces carrières « bis » et « ter » est repris au niveau du tableau « Grille des Carrières Transitoires » en annexe.

- 2.4. Les salariés en service **au 30 septembre 2017 et toujours en service** au 1^{er} octobre 2017 et classés dans la carrière EA2 seront exceptionnellement classés en carrière CA3**bis**. La grille de carrière s'arrêtera néanmoins à 268 points fin de carrière. **Elle est reprise au niveau du tableau « Grille des Carrières Transitoires ».**

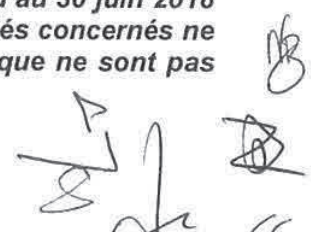
- 2.5. Chaque salarié en service **au 30 septembre 2017 et toujours en service au 1^{er} octobre 2017** recevra pour son information une « fiche carrière » actualisée avec son bulletin de salaire d'octobre 2017.

- 2.6. **Les parties signataires sont conscientes que les nouvelles carrières ont un déroulement différent par rapport aux anciennes carrières. En principe, les nouvelles carrières sont au moins égales, en revenu cumulé, aux anciennes carrières, sur base d'une vie professionnelle entière de 38 ans, sauf le cas visé au point 2.4. ci-avant.**

Les parties signataires ont identifié les cas suivant lesquels le revenu cumulé, au cours du déroulement de certaines carrières, peut être moins élevé que sous l'ancienne carrière.

Il peut arriver que le salarié en service au 30 septembre 2017 et toujours en service au 1^{er} octobre 2017 ait un âge tel qu'il ne pourra pas accéder aux échelons plus favorables alors qu'il aura déjà atteint l'âge de partir à la retraite voire à la pension vieillesse anticipée.

Il est retenu que les parties signataires trouveront jusqu'au 30 juin 2018 des solutions pratiques et techniques afin que les salariés concernés ne subissent pas de perte. Il est de convention expresse que ne sont pas visés les départs anticipés volontaires.



3. L'ensemble des compteurs exprimés en heures de chaque salarié sera figé au 30 septembre 2017 et valorisé au taux horaire correspondant. Chaque salarié recevra un décompte de ces heures au 30 septembre 2017, **en principe** avec le décompte de salaire de septembre 2017.

Il s'agit des compteurs suivants:

- 1) Crédits d'heures pour heures de travail supplémentaires (CHE/CHS)
- 2) Jours de repos (pour permanences, permanences prestées, compensation pour travail de nuit, non respect du nombre week-end libres, non respect de la période de repos ininterrompu par semaine)

D'un commun accord entre l'employeur et le salarié, ces compteurs peuvent être payés en les calculant avec la valeur taux horaire appliquée au 30.09.2017.

En cas de récupération de **ces** heures par du temps libre, **la valeur taux horaire au moment de la récupération sera appliquée.**

En cas de cessation de relations de travail après le 1^{er} octobre 2017, les jours de congé reportés des exercices antérieurs ainsi que les jours de congés dus jusqu'au 30 septembre 2017 et non encore pris pourront être payés en les calculant avec les valeurs appliquées avant la mise en vigueur des mesures de revalorisation au 1^{er} octobre 2017.

C) Les dispositions sous B du protocole d'accord relatives à l'Accord Salarial auprès de la Fonction Publique sont reformulées, à partir du point ayant trait à l'augmentation de la Valeur du point CCT FHL, ainsi qu'il suit :

- Augmentation de la valeur du point CCT FHL de 2,2% avec effet au 1^{er} janvier 2017.

Les parties signataires conviennent d'adopter la même méthodologie de calcul que celle applicable près de la Fonction Publique. Ainsi, il est retenu que l'article 13 du texte coordonné de la CCT FHL, pris en ces 2 derniers alinéas, est modifié ainsi qu'il suit :

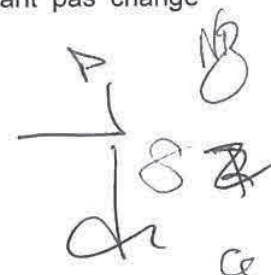
A partir du 1^{er} janvier 2017, la valeur annuelle de 100 points indiciaires est fixée à 2857,94 EUR.

La valeur mensuelle du point indiciaire est obtenue ainsi qu'il suit :

$$2857,94 : 100 : 12 \times \text{indice actuel}$$

Au moment de la signature du présent accord, la valeur mensuelle du point indiciaire, à l'indice actuel, est de 18,922897 EUR.

Le paiement du recalcul rétroactif de cette augmentation de la valeur du point interviendra pour au plus tard le décompte de juillet 2017 pour les salariés n'ayant pas changé d'employeur depuis le 1^{er} janvier 2017.



L'indemnité de permanence seuil 2 sera également augmentée de 2,2%, de sorte que l'indemnité de permanence **seuil 2 est adaptée ainsi qu'il suit** :

- **Pour le seuil 2 (accessibilité en 30 minutes) : taux horaire de base de 0,4213 EUR**

A titre d'information (à ne pas reprendre au niveau du texte coordonné), les indemnités au taux d'indice actuel se présenteront ainsi qu'il suit :

Période	Code élément de rémunération	Libellé élément de rémunération	Base 100	Nombre ou base	Taux salarial	Montant salarial
MT201701	Indice	Indice			794,54	
MT201701	Valeur du point	Valeur du point			18,922897	
MT201701	A10	Serv.Perm.Seuil 1	0,5266	1	4,184	4,18
MT201701	A11	Serv.Perm.Seuil 2	0,4213	1	3,3473	3,35
MT201701	A12	Serv.Perm.Seuil 3	0,2107	1	1,674	1,67
MT201701	A13	Serv.Perm.Seuil 4	0,1053	1	0,8366	0,84

D) L'annexe 5 du protocole d'accord du 21 juin 2017 est à compléter ainsi qu'il suit :

CA9 / CS9 : Salarié avec Bachelor

Anciennes carrières classées dans EA5.0

Anciennes carrières classées dans ES5.0 : éducateur-gradué diplômé, infirmier hospitalier gradué, laborantin, diététicien, ergothérapeute, psychomotricien, assistant d'hygiène sociale, assistant social, orthophoniste, kinésithérapeute

Toutes les dispositions du protocole d'accord signé le 21 juin 2017 non affectées par le présent avenant resteront applicables dans la nouvelle CCT.

Fait en 4 (quatre) exemplaires, dont un par partie signataire et un pour l'Inspection du Travail et des Mines, à Bertrange, le **2 mars 2018**.

Pour Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois (FHL) :


Marc HASTERT
Secrétaire Général


Paul JUNCK
Président

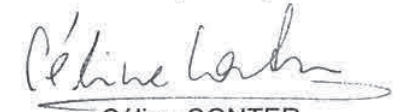
Pour la Confédération syndicale Indépendante du Luxembourg (OGBL):


Paul BECKER
Président du Syndicat
Santé, Services sociaux et éducatifs
de l'OGBL


Mora BACK
Secrétaire Centrale
de l'OGBL

Pour le la Confédération Luxembourgeoise des Syndicats Chrétiens (LCGB):


Roger ZWALLY
Vice-Président de la Fédération
Santé, Soins et Socio-Educatif du LCGB


Céline CONTER
Secrétaire Syndicale du LCGB

Matching des échelons au 1er octobre 2017

ANCIENS ECHELONS	ANCIENNE CARRIERE		NOUVELLE CARRIERE		NOUVEAUX ECHELONS	
	EA3	EA4	EA31	EA4	EA5	CA9
0	173	178	196	202	208	296
1	173	178	196	202	208	296
2	186	189	210	214	222	296
3	186	189	210	214	222	314
4	199	200	224	226	236	314
5	199	200	224	226	236	332
6	212	222	238	250	250	332
7	212	222	238	250	250	350
8	225	233	252	262	264	350
9	225	233	252	262	264	350
10	238	244	266	274	278	368
11	238	244	266	274	278	368
12	251	255	280	284	292	385
13	251	255	280	284	292	385
14	264	265	294	304	306	402
15	264	265	294	304	306	402
16	277	285	308	314	320	419
17	277	285	308	314	320	419
18	290	295	322	324	340	436
19	290	295	322	324	340	436
20	303	305	322	334	360	453
21	303	305	322	334	360	453
22	303	315	322	344	380	487
23	303	315	322	344	380	487
24	303	315	322	344	380	487
25	303	315	322	344	380	487
26	303	315	322	344	380	487
27	303	315	322	344	380	487
28	303	315	322	344	380	487
29	303	315	322	344	380	487
30	303	315	322	344	380	487
31	303	315	322	344	380	487
32	303	315	322	344	380	487
33	303	315	322	344	380	487
34	303	315	322	344	380	487
35	303	315	322	344	380	487
36	303	315	322	344	380	487
37	303	315	322	344	380	487

ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE		NOUVEAUX ECHELONS	
	EA4	EA5	CA6	CA9
208	209	208	209	0
208	209	208	209	1
222	223	222	223	2
222	223	222	223	3
236	237	236	237	4
236	237	236	237	5
250	251	250	251	6
250	251	250	251	7
264	265	264	265	8
264	265	264	265	9
278	279	278	279	10
278	279	278	279	11
292	293	292	293	12
292	293	292	293	13
306	307	306	307	14
306	307	306	307	15
320	322	320	322	16
320	322	320	322	17
340	352	340	352	20
340	352	340	352	21
360	367	360	367	22
360	367	360	367	23
380	382	380	382	24
380	382	380	382	25
400	412	400	412	28
400	412	400	412	29
400	412	400	412	30
400	412	400	412	31
400	412	400	412	32
400	412	400	412	33
400	412	400	412	34
400	412	400	412	35
400	412	400	412	36
400	412	400	412	37
400	412	400	412	38
400	412	400	412	39
400	412	400	412	40
400	412	400	412	41

ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE		NOUVEAUX ECHELONS	
	EA4	EA5	CA6	CA9
208	209	208	209	0
208	209	208	209	1
222	223	222	223	2
222	223	222	223	3
236	237	236	237	4
236	237	236	237	5
250	251	250	251	6
250	251	250	251	7
264	265	264	265	8
264	265	264	265	9
278	279	278	279	10
278	279	278	279	11
292	293	292	293	12
292	293	292	293	13
306	307	306	307	14
306	307	306	307	15
320	322	320	322	16
320	322	320	322	17
340	352	340	352	20
340	352	340	352	21
360	367	360	367	22
360	367	360	367	23
380	382	380	382	24
380	382	380	382	25
400	412	400	412	28
400	412	400	412	29
400	412	400	412	30
400	412	400	412	31
400	412	400	412	32
400	412	400	412	33
400	412	400	412	34
400	412	400	412	35
400	412	400	412	36
400	412	400	412	37
400	412	400	412	38
400	412	400	412	39
400	412	400	412	40
400	412	400	412	41

Handwritten signature and initials.

Matching des échelons au 1er octobre 2017

ANCIENS ECHELONS	ANCIENS ECHELONS		ANCIENS ECHELONS		ANCIENS ECHELONS		ANCIENS ECHELONS		ANCIENS ECHELONS	
	Profession Profession	ES1	ES2	ES201/ES203 infirm/ATM Labo	ES204 éducateurs	ES2	ES201/ES203 infirm/ATM Labo	ES2	ES204 éducateurs	ES2
0	153	167	167	167	195	195	195	195	209	209
1	153	167	167	167	195	195	195	195	209	209
2	164	178	178	178	209	209	209	209	223	223
3	164	178	178	178	209	209	209	209	223	223
4	175	189	189	189	223	223	223	223	237	237
5	175	189	189	189	223	223	223	223	237	237
6	186	200	200	200	237	237	237	237	251	251
7	186	200	200	200	237	237	237	237	251	251
8	197	211	211	211	251	251	251	251	265	265
9	197	211	211	211	251	251	251	251	265	265
10	208	222	222	222	265	265	265	265	279	279
11	208	222	222	222	265	265	265	265	279	279
12	219	233	233	233	280	280	280	280	293	293
13	219	233	233	233	280	280	280	280	293	293
14	230	244	244	244	295	295	295	295	307	307
15	230	244	244	244	295	295	295	295	307	307
16	241	255	255	255	310	310	310	310	322	322
17	241	255	255	255	310	310	310	310	322	322
18	252	265	265	265	325	325	325	325	337	337
19	252	265	265	265	325	325	325	325	337	337
20	263	275	275	275	340	340	340	340	352	352
21	263	275	275	275	340	340	340	340	352	352
22	263	285	285	285	355	355	355	355	367	367
23	263	285	285	285	355	355	355	355	367	367
24	263	295	295	295	370	370	370	370	382	382
25	263	295	295	295	370	370	370	370	382	382
26	263	305	305	305	370	370	370	370	397	397
27	263	305	305	305	370	370	370	370	397	397
28	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
29	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
30	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
31	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
32	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
33	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
34	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
35	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
36	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412
37	263	315	315	315	370	370	370	370	412	412

Handwritten signature and initials

Matching des échelons au 1er octobre 2017

ANCIENS ECHELONS	CA2		CA3 bis		CA3	
	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE
0	EA1	138	EA2	163	EA21	163
1	137	138	153	163	162	163
2	146	154	153	163	162	163
3	145	154	164	173	174	183
4	155	162	175	183	186	193
5	155	162	175	183	186	193
6	164	170	186	193	198	203
7	164	170	186	193	198	203
8	173	178	197	203	210	213
9	173	178	197	203	210	213
10	182	186	208	213	222	223
11	182	186	208	213	222	223
12	190	194	219	223	232	241
13	190	194	219	223	232	241
14	198	202	230	232	242	250
15	198	202	230	232	242	250
16	206	209	241	250	252	259
17	206	209	241	250	252	259
18	214	216	252	259	262	268
19	214	216	252	259	262	268
20	222	223	263	268	272	277
21	222	223	263	268	272	277
22	230	237	263	268	272	277
23	230	237	263	268	272	277
24	230	237	263	268	272	277
25	230	237	263	268	272	277
26	230	237	263	268	272	277
27	230	237	263	268	272	277
28	230	237	263	268	272	277
29	230	237	263	268	272	277
30	230	237	263	268	272	277
31	230	237	263	268	272	277
32	230	237	263	268	272	277
33	230	237	263	268	272	277
34	230	237	263	268	272	277
35	230	237	263	268	272	277
36	230	237	263	268	272	277
37	230	237	263	268	272	277

Handwritten signature and initials.

Matching des échelons au 1er octobre 2017

ANCIENS ECHELONS	OU1		CA1		OU2		CA1		OU3		CA2 / CS2		OU4		CA3	
	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAUX ECHELONS	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAUX ECHELONS	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	ANCIENNE CARRIERE	NOUVELLE CARRIERE	ANCIENNE CARRIERE	NOUVEAUX ECHELONS
0	107,95	117	117	0	112	117	117	0	119	138	138	0	141	163	163	0
1	107,95	117	117	1	112	117	117	1	119	138	138	1	141	163	163	1
2	110	117	117	0	116	117	117	0	125	138	138	0	152	163	163	0
3	110	117	117	1	116	117	117	1	125	138	138	1	152	163	163	1
4	114	123	123	2	120	123	123	2	131	138	138	2	163	173	173	2
5	114	123	123	3	120	123	123	3	131	138	138	3	163	173	173	3
6	118	129	129	4	124	129	129	4	137	138	138	4	174	183	183	4
7	118	129	129	5	124	129	129	5	137	138	138	5	174	183	183	5
8	122	129	129	4	128	129	129	4	143	146	146	2	185	193	193	6
9	122	129	129	5	128	129	129	5	143	146	146	3	185	193	193	7
10	126	135	135	6	132	135	135	6	151	154	154	4	196	203	203	8
11	126	135	135	7	132	135	135	7	151	154	154	5	196	203	203	9
12	131	141	141	8	137	141	141	8	159	162	162	6	207	213	213	10
13	131	141	141	9	137	141	141	9	159	162	162	7	207	213	213	11
14	136	147	147	10	142	147	147	10	167	170	170	8	219	223	223	12
15	136	147	147	11	142	147	147	11	167	170	170	9	219	223	223	13
16	141	153	153	12	147	153	153	12	175	178	178	10	231	232	232	14
17	141	153	153	13	147	153	153	13	175	178	178	11	231	232	232	15
18	146	153	153	12	152	153	153	12	183	186	186	12	243	250	250	18
19	146	153	153	13	152	153	153	13	183	186	186	13	243	250	250	19
20	151	159	159	14	157	159	159	14	191	194	194	14	255	259	259	20
21	151	159	159	15	157	159	159	15	191	194	194	15	255	259	259	21
22	156	164	164	16	162	164	164	16	199	202	202	16	267	268	268	22
23	156	164	164	17	162	164	164	17	199	202	202	17	267	268	268	23
24	161	169	169	18	167	169	169	18	207	209	209	18	279	286	286	24
25	161	169	169	19	167	169	169	19	207	209	209	19	279	286	286	25
26	166	174	174	20	172	174	174	20	215	216	216	20	279	286	286	26
27	166	174	174	21	172	174	174	21	215	216	216	21	279	286	286	27
28	166	179	179	22	172	179	179	22	223	230	230	24	279	286	286	28
29	166	179	179	23	172	179	179	23	223	230	230	25	279	286	286	29
30	166	184	184	24	172	184	184	24	223	237	237	26	279	286	286	30
31	166	184	184	25	172	184	184	25	223	237	237	27	279	286	286	31
32	166	189	189	26	172	189	189	26	223	237	237	28	279	286	286	32
33	166	189	189	27	172	189	189	27	223	237	237	29	279	286	286	33
34	166	189	189	28	172	189	189	28	223	237	237	30	279	286	286	34
35	166	189	189	29	172	189	189	29	223	237	237	31	279	286	286	35
36	166	189	189	30	172	189	189	30	223	237	237	32	279	286	286	36
37	166	189	189	31	172	189	189	31	223	237	237	33	279	286	286	37

Matching des échelons au 1er octobre 2017

ANCIENS ECHELONS	ANCIENNE CARRIERE		NOUVEAU ECHELONS		ANCIENNE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		ANCIENNE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		ANCIENNE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		ANCIENNE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS					
	ES2		CS8			ES3			CS8			ES4			CS8		ES5		CS9	
	ES202	ATM Radio	NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS		NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS	NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS	NOUVELLE CARRIERE	NOUVEAU ECHELONS
0	195		231	0 CS8bis	195	231	0 CS8bis	208	231	208	231	278	296	278	296	2				
1	195		231	0 CS8ter	195	231	0 CS8ter	208	231	208	231	278	296	278	296	3				
2	209		231	0 CS8bis	209	231	0 CS8bis	222	249	222	249	297	314	297	314	4				
3	209		231	0 CS8ter	209	231	0 CS8ter	222	249	222	249	297	314	297	314	5				
4	223		249	0	223	249	0	236	267	236	267	316	332	316	332	6				
5	223		249	1	223	249	1	236	267	236	267	316	332	316	332	7				
6	237		267	2	237	267	2	250	284	250	284	335	350	335	350	8				
7	237		267	3	237	267	3	250	284	250	284	335	350	335	350	9				
8	251		284	4	251	284	4	264	284	264	284	354	368	354	368	10				
9	251		284	5	251	284	5	264	284	264	284	354	368	354	368	11				
10	265		284	4	265	284	4	278	301	278	301	373	385	373	385	12				
11	265		284	5	265	284	5	278	301	278	301	373	385	373	385	13				
12	280		301	6	280	301	6	292	318	292	318	392	402	392	402	14				
13	280		301	7	280	301	7	292	318	292	318	392	402	392	402	15				
14	295		318	8	295	318	8	306	335	306	335	411	419	411	419	16				
15	295		318	9	295	318	9	306	335	306	335	411	419	411	419	17				
16	310		335	10	310	335	10	321	352	321	352	430	436	430	436	18				
17	310		335	11	310	335	11	321	352	321	352	430	436	430	436	19				
18	325		352	12	325	352	12	336	369	336	369	450	453	450	453	20				
19	325		352	13	325	352	13	336	369	336	369	450	453	450	453	21				
20	340		369	14	340	369	14	351	369	351	369	470	487	470	487	22				
21	340		369	15	340	369	15	351	369	351	369	470	487	470	487	23				
22	355		386	16	355	386	16	366	386	366	386	470	487	470	487	24				
23	355		386	17	355	386	17	366	386	366	386	470	487	470	487	25				
24	370		403	18	370	403	18	381	403	381	403	470	487	470	487	26				
25	370		403	19	370	403	19	381	403	381	403	470	487	470	487	27				
26	370		403	20	370	403	20	396	419	396	419	470	487	470	487	28				
27	370		403	21	370	403	21	396	419	396	419	470	487	470	487	29				
28	370		403	22	370	403	22	396	419	396	419	470	487	470	487	30				
29	370		403	23	370	403	23	396	419	396	419	470	487	470	487	31				
30	370		403	24	370	403	24	396	419	396	419	470	487	470	487	32				
31	370		403	25	370	403	25	396	419	396	419	470	487	470	487	33				
32	370		403	26	370	403	26	396	419	396	419	470	487	470	487	34				
33	370		403	27	370	403	27	396	419	396	419	470	487	470	487	35				
34	370		403	28	370	403	28	396	419	396	419	470	487	470	487	36				
35	370		403	29	370	403	29	396	419	396	419	470	487	470	487	37				
36	370		403	30	370	403	30	396	419	396	419	470	487	470	487	38				
37	370		403	31	370	403	31	396	419	396	419	470	487	470	487	39				
																40				
																41				

Grille des Carrières Transitoires
Applicable à partir du 1^{er} octobre 2017

Echelon	CA3 bis	CS4 bis	CS4 ter	CS8 bis	CS8 ter
0	163	167	167	231	231
1	163	167	178	231	249
2	173	178	178	249	249
3	173	178	189	249	267
4	183	189	189	267	267
5	183	189	200	267	284
6	193	200	200	284	284
7	193	200	211	284	301
8	203	211	211	301	301
9	203	211	222	301	318
10	213	222	222	318	318
11	213	222	233	318	335
12	223	233	233	335	335
13	223	233	244	335	352
14	232	244	244	352	352
15	232	244	255	352	369
16	241	255	255	369	369
17	241	255	265	369	386
18	250	265	265	386	386
19	250	265	275	386	403
20	259	275	275	403	403
21	259	275	285	403	419
22	268	285	285	419	419
23	268	285	295	419	435
24	268	295	295	435	435
25	268	295	305	435	451
26	268	305	305	451	451
27	268	305	315	451	467
28	268	315	315	467	467
29	268	315	315	467	467
30	268	315	315	467	467
31	268	315	315	467	467
32	268	315	315	467	467
33	268	315	315	467	467
34	268	315	315	467	467
35	268	315	315	467	467
36	268	315	315	467	467
37	268	315	315	467	467

