

Luxembourg, le 21 mars 2013

1^{ère} édition des LSC Spring Awards : Les formations initiales et continues à l'honneur

Ce jeudi 21 mars 2013 s'est tenue la première édition des LSC Spring Awards dans le Centre de Conférences de la Chambre de Commerce. A cette occasion, la Luxembourg School for Commerce (LSC), l'organisme de formation de la Chambre de Commerce, a récompensé les personnes et entreprises qui ont démontré un engagement exemplaire à l'égard de la formation professionnelle en matière de formation initiale, continue et universitaire. Devant une salle comble, 10 prix ont été attribués dans 4 catégories.

Promouvoir la formation à travers des réelles « success stories », encourager entreprises et particuliers à s'engager davantage dans la formation et à en récompenser les mérites et les accomplissements, telle était l'intention des premiers LSC Spring Awards. Lors de son discours de bienvenue, Pierre Gramegna, Directeur Général de la Chambre de Commerce, est revenu sur l'importance de la formation pour les entreprises, mais aussi pour les particuliers. En effet, celle-ci est un ingrédient clé de l'employabilité, de la sécurisation et de l'évolution des parcours professionnels et par conséquent du développement durable de l'économie.

Le Président du jury des LSC Spring Awards, Fernand Ernster, Président du Conseil de gérance de la LSC, s'est montré satisfait de la qualité des dossiers et des différentes « success stories » des apprentis et apprenants. Selon Fernand Ernster, leurs parcours témoignent de la réelle valeur ajoutée d'une bonne formation initiale, tout comme des atouts de la formation continue, car même dans le cadre d'une activité professionnelle, le fait de continuer à se former permet d'avancer sur les plans personnel et professionnel.

Au nom du jury qui était constitué de responsables RH d'entreprises et des représentants de la LSC (Chantal Feilen, Marie-Thérèse Ourth, Sylvia Riddlesprige et Iris Hoffelt) Fernand Ernster a félicité tous les nominés et participants pour leur engagement et leurs excellents résultats.

Avant la remise des prix, Michel Lanners, Premier Conseiller de Gouvernement du Ministère de l'Education nationale, et représentant de Madame la Ministre Mady Delvaux-Stehres aux LSC Spring Awards, a remercié tous les participants et les organisateurs de cet événement. Il a salué cette initiative unique, qui met en valeur les différents types de formation : initiale, continue et universitaire. Michel Lanners a expliqué que le Ministère de l'Education nationale et de la Formation professionnelle travaille actuellement sur la mise en oeuvre des mesures retenues dans la stratégie pour le « Lifelong Learning » au Luxembourg. La définition de cette dernière constitue un élément essentiel du programme gouvernemental luxembourgeois, et a pour objectif de définir un cadre donnant plus de visibilité et une plus grande efficacité à la formation professionnelle continue tout en associant les différents acteurs, chambres professionnelles et patronales ainsi que ministères concernés à une politique commune.

4 catégories - 10 prix différents

Les 4 catégories dans lesquelles les 10 prix ont été distribués, étaient : « Formation Professionnelle Initiale /apprentissage » (FPI), la « Formation Professionnelle Continue » (FPC), la « Formation Universitaire » (FUN), ainsi que les « Formateurs et Professeurs ».

Au niveau de la « Formation Professionnelle Initiale» - domaine de formation reprenant l'apprentissage dual menant au Diplôme d'Aptitude Professionnelle (DAP), Certificat de Capacité Professionnelle (CCP) et Diplôme de Technicien (DT) -, la LSC agit pour la promotion de la formation initiale et des professions représentées par la Chambre de Commerce. Dans cette catégorie 4 prix ont été attribués. Le et la meilleur(e) apprenti(e), du cycle d'apprentissage 2009-2012, ont été récompensés, mais également les entreprises-formatrices (« moins de 50 salariés » et « plus de 50 salariés ») qui s'engagent de manière exemplaire dans la formation des jeunes.

Les 2 prix dans la catégorie « Formation Professionnelle Continue» ont mis à l'honneur le meilleur apprenant et la meilleure apprenante des formations continues de la LSC du second semestre 2011 et du premier semestre 2012. Les lauréats ont convaincu les membres du jury à travers un parcours de formation exemplaire qu'ils ont pu mettre à profit dans le cadre de leur évolution professionnelle. Rappelons que l'offre FPC de la LSC est très diversifiée et reprend tous les domaines en relation avec la création, la gestion et le développement d'entreprises, tout comme des formations soutenant le développement personnel.

La catégorie « Formation Universitaire » a récompensé le meilleur étudiant de la session 2011-2012 du « Master Entrepreneurship and Innovation » que la Chambre de Commerce organise en partenariat avec l'Université du Luxembourg dans le cadre de la « Luxembourg Business Academy ».

Enfin, la catégorie « Formateurs et Professeurs » a mis en valeur les formateurs qui ont démontré un engagement exceptionnel et des compétences techniques, pédagogiques et didactiques exemplaires. Les formateurs jouent un rôle essentiel dans le succès d'une formation. Parmi les 250 formateurs actifs pour la LSC, un formateur a été récompensé pour chaque pilier de formation, à savoir : FPI, FPC et FUN.

Tous les prix ont notamment été dotés de chèques-formations. Le meilleur étudiant du « Master in Entrepreneurship and Innovation » a gagné une bourse pour le « Global Village ». Ce dernier est organisé au renommé « Lee Iacocca Institute » à la « Lehigh University » en Pennsylvanie, Etats-Unis. Pendant 5 semaines le gagnant suivra une formation aux techniques de management et leadership.

Prochain rendez-vous: 20 mars 2014

Lors de son discours de clôture, Gérard Eischen, Directeur de la LSC, a félicité et remercié tous les participants. Il a mis en avant le fait que la LSC continue à innover pour promouvoir davantage la formation. Gérard Eischen a donné rendez-vous à tous les participants pour la prochaine édition des LSC Spring Awards qui se déroulera le 20 mars 2014.

La soirée a été animée par Fred Neuen.

Présentation des lauréats des premiers LSC Spring Awards

1) Formation Professionnelle Initiale

Prix de la Meilleure Apprentie

Arnesa Muhovic

- Apprentissage initial, employée administrative et commerciale
- Patron formateur : Delphi Automotive Systems Luxembourg SA
- Au-delà des très bonnes notes, elle a fait preuve d'exemplarité durant son apprentissage, notamment à travers son sens de l'initiative et des responsabilités, ses facultés communicatives et la qualité de son travail
- Embauchée en CDI suite à l'apprentissage

Prix du Meilleur Apprenti

Christian Cecchini

- Apprentissage adulte, conseiller en vente
- Patron formateur : Darty Luxembourg Sàrl
- A su saisir sa deuxième chance à travers l'apprentissage adulte
- Parcours exemplaire d'un apprentissage adulte avec d'excellentes notes tant au niveau théorique que pratique
- Fait preuve d'excellence dans son travail en tant que conseiller en vente à travers son sens prononcé du service à la clientèle
- Embauché en CDI par son patron formateur suite à l'apprentissage

Prix de la Meilleure Entreprise formatrice (< 50 salariés)

Moes Frères Secs

- PME démontrant un engagement exemplaire envers l'apprentissage
- Forme les apprentis dans l'optique de les recruter
- Monsieur Moes a démontré durant de nombreuses années une grande implication dans le cadre du développement de l'apprentissage au Luxembourg

Prix de la Meilleure Entreprise formatrice (> 50 salariés)

Cactus SA

- Entreprise formatrice de longue date
- Politique d'apprentissage en vue d'embaucher les jeunes formés
- Entreprise très engagée envers la formation professionnelle initiale, en l'occurrence à travers leur fête des apprentis, de leur implication dans les cours en connaissance de base des produits s'adressant aux apprentis « conseiller en vente » ainsi que dans de nombreuses commissions d'évaluation et équipes curriculaires

2) Formation Professionnelle Continue

Prix de la Meilleure Apprenante

Nathalie Peiffer

- Formation en gestion des ressources humaines (formation d'initiation et de perfectionnement)
- A démontré un comportement exemplaire durant les formations.
- Elle a mené sa carrière depuis son inscription à la LSC au rythme des cours et a su instaurer divers changements au sein de son entreprise grâce aux formations LSC qu'elle a suivies.

Prix du Meilleur Apprenant

Stéphane Borres

- Formation Entrepreneurship – Accès à la profession de commerçant
- Son parcours professionnel relève d'une véritable « Success Story » : a su faire évoluer sa carrière par la définition d'objectifs professionnels et la mise en œuvre d'un plan de carrière à travers la formation professionnelle continue
- A démontré une grande implication dans la formation Entrepreneurship et a su mettre son expérience professionnelle au service du groupe de participants

3) Formation Universitaire

Prix du Meilleur Etudiant du « Master in Entrepreneurship and Innovation »

Luis Salerno

- Major de promotion du « Master in Entrepreneurship & Innovation »
- Parcours très international

4) Formateurs et Professeurs

Prix du Formateur – FPI

Natalie Wolf

- Formatrice non-professionnelle
- Excellentes capacités pédagogiques
- Formatrice engagée, motivée et loyale, sens du bon travail, de l'initiative et de la qualité
- A rédigé le cours sur les textiles en connaissance de base des produits s'adressant aux apprentis « conseiller en vente » et a effectué divers travaux complémentaires

Prix du Formateur – FPC

Inspection du Travail et des Mines (ITM) – Paul Weber, Directeur

- Prix dédié à l'équipe de l'ITM et plus particulièrement à Monsieur Paul Weber, le directeur
- L'équipe de l'ITM dispense des cours pour le compte de la LSC depuis de nombreuses années
- Monsieur Weber est un formateur très engagé, charismatique et apprécié par les participants. Il a aidé à développer le programme "LSC Security".
- Sa participation à la formation « Train the Trainer » démontre son investissement dans le développement de ses compétences pédagogiques

Prix du Professeur – LBA

Denise Fletcher

- Parfaite maîtrise en matière d'enseignement académique (dans le cas présent l'enseignement entrepreneurial)
- Dispose d'excellentes qualités de "project manager"
- Forte interaction avec les étudiants, respectivement la Chambre de Commerce
- Volonté déclarée de développer l'offre de formation au niveau de la Luxembourg Business Academy (LBA)

Légende photo : Photo de famille des lauréats des LSC Spring Awards 2013 (de gauche à droite) Gérard Moes *Prix de la Meilleure Entreprise formatrice (< 50 salariés)*, M. Huberty représentant Paul Weber *Prix du Formateur FPC*, Nathalie Wolf *Prix du Formateur FPI*, Denise Fletcher *Prix du Professeur LBA*, Arnesa Muhovic *Prix de la Meilleure Apprentie*, Stéphane Borres *Prix du Meilleur Apprenant*, Max Leesch *Prix de la Meilleure Entreprise formatrice (> 50 salariés)*, Christian Cecchini *Prix du Meilleur Apprenti* et Luis Salerno *Prix du Meilleur Etudiant du « Master in Entrepreneurship and Innovation »*.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Edouard Lehr

Chargé de Communication

Tel: 42 3939 386

E-mail : edouard.lehr@lsc.lu Web: www.lsc.lu