



« DANS QUELLE MESURE
LA FORMATION PROFESSIONNELLE
CONTINUE PEUT-ELLE ACCOMPAGNER
UN SALARIÉ À UN CHANGEMENT
RADICAL DE MÉTIER ? »



SYLVIA RIDLESPRIGE
Conseillère en formation
Luxembourg School for Commerce (LSC)

LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

« Qui dit changement, dit adaptation. La formation professionnelle continue est un moyen d'adaptation tant pour l'entreprise que pour l'individu pour faire face à un contexte économique et social en mutation.

Il est aujourd'hui communément accepté que si pour l'employeur, la formation contribue au maintien de la compétitivité, elle permet à l'individu de garder à jour ses connaissances et de développer les compétences nécessaires en vue d'une évolution professionnelle. Mais au-delà de ces principes, la formation tout au long de la vie, en tant qu'élément essentiel du parcours professionnel, est à considérer comme un des facteurs déterminants de l'employabilité.

En effet, employeurs et salariés partagent désormais la responsabilité en vue d'une gestion durable

des compétences à travers des programmes de formation appropriés. Ceci est d'autant plus important que la sécurité de l'emploi se voit impactée en période de ralentissement économique. Ainsi, la formation professionnelle continue joue un rôle important dans les phases de transition de personnes licenciées ou ayant décidé volontairement d'une réorientation professionnelle. C'est à ce niveau qu'interviennent les programmes de reconversion offrant à l'individu un accompagnement dans la définition du nouveau projet professionnel, la découverte de ses potentialités et le développement de nouvelles compétences. Dans ce contexte, la Luxembourg School for Commerce (LSC) propose aux entreprises touchées par un plan social un accompagnement professionnel à travers la mise en place de formations sur mesure et un conseil individualisé. »



ÉRIC HIÉRONIMUS
Formateur en marketing
Hiéronimus Consulting

SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ÊTRE, LES DEUX PILIERS D'UN CHANGEMENT RADICAL!

« Quelle chance nous avons au Grand-Duché de Luxembourg! La variété et la richesse du contenu des formations professionnelles proposées aujourd'hui sont telles qu'elles permettent effectivement à un salarié de changer radicalement de métier. Le *change management* fait aujourd'hui inévitablement partie intégrante du mode de fonctionnement de nos entreprises et partant de notre économie. Dès lors, le *lifelong learning* sera toujours une composante de notre employabilité.

Ceci étant, le terme de changement 'radical' sous-entend un changement de carrière à 180°. Qui n'a pas un jour rêvé de changer de vie, de quitter la grisaille du Kirchberg et le stress lié à une vie professionnelle trépidante pour ouvrir une maison d'hôtes dans le Lubéron? Si c'était aussi facile, il y aurait plusieurs centaines de milliers de gîtes ruraux en Provence. La reconver-

sion est un sujet d'actualité pour certaines tranches d'âge, je pense plus particulièrement aux seniors, qui par envie ou par obligation, s'engagent dans cette démarche.

La formation professionnelle est bien sûr la porte d'entrée pour se lancer dans un nouveau métier, il s'agit effectivement de maîtriser les compétences et d'obtenir une certaine expertise liée à cette profession.

Ne soyons toutefois pas sourds et aveugles à la fois, il est utopique de penser que seul le savoir-faire acquis sur les 'bancs de l'école' suffira. Il s'agira dans cette rupture professionnelle de pouvoir être également en adéquation avec son savoir-être. L'éducation, la motivation, l'ouverture d'esprit, la famille, le réseautage... acquis après de nombreuses années vont inévitablement conditionner et interférer dans ce choix radical. »