

LSC

Résultats 2011 et nouveautés 2012

Dans le cadre d'une conférence de presse qui a eu lieu le 26 octobre 2011 dans les locaux de la Chambre de commerce, la Luxembourg School for Commerce (LSC), l'organisme de formation de la Chambre de commerce, a présenté son bilan pour 2011 et ses nouveautés pour 2012. Les chiffres clés de l'année 2011: 8.256 inscriptions enregistrées au 30 septembre 2011 pour les activités de formation professionnelle continue, respectivement 901 nouveaux contrats d'apprentissage pour les diverses professions gérées par la LSC. Pour 2012, la LSC entend développer davantage son offre de formation et intensifier son investissement en matière de promotion du lifelong-learning.

Lors de son intervention, le président du conseil de gestion de la LSC, Fernand Ernster, a mis en avant l'approche stratégique de la LSC qui consiste à regrouper sous un même toit, d'importantes compétences en matière de l'apprentissage, de la formation professionnelle continue et de la formation universitaire.

La LSC constitue dès lors un vrai guichet unique en matière de formation au Luxembourg.

Fernand Ernster s'est déclaré confiant quant aux perspectives de développement de la LSC, compte tenu du nombre de formations proposées, respectivement du degré de qualité élevé véhiculé par ces dernières. Il a souligné à cet égard le dévouement des quelque 250 formateurs mobilisés par la LSC pour assurer la mise en œuvre de son programme de formation.

Roger Thoss, membre du comité de direction de la LSC, a relevé que la LSC s'engage activement à promouvoir l'apprentissage auprès des entreprises, mais aussi auprès des jeunes. Les résultats sont très encourageants : à ce jour 901 nouveaux contrats d'apprentissage ont été enregistrés par la LSC pour la rentrée scolaire 2011.

En ce qui concerne l'implémentation de la réforme de la formation professionnelle, Roger Thoss a souligné la bonne collaboration avec les responsables du ministère de l'Éducation nationale et de la Formation professionnelle.

Au niveau de la formation professionnelle continue, 8.256 inscrits au 30 septembre 2011 confirment l'efficacité du système de formation adopté par la LSC. L'année 2011 a été marquée par le lancement d'une trentaine de nouvelles



Jean J. Schintgen, Jean Junck, Pierre Gramegna, Fernand Ernster, Roger Thoss, et François Koepf lors de la conférence de presse

formations, dont notamment une formation innovante par distance ciblant le futur travailleur désigné en matière de sécurité et de santé au travail embauché par une entreprise ayant moins de 16 salariés. Cette offre de formation est accessible via le site web www.lsc-elearning.lu. Jean Junck, membre du comité de direction de la LSC, a présenté les avantages de cet outil tout en rappelant que le cadre légal impose aux entreprises concernées comme date limite le mois d'août 2012 pour réaliser cette formation.

Le programme de formation de l'année 2012 se caractérise par des évolutions importantes au niveau de l'offre de formation. Ainsi, le catalogue du premier semestre 2012 se traduit par le lancement de nouveaux domaines de formation parmi lesquels la « Stratégie d'entreprise » et la « Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) ». D'autre part, l'offre au niveau des domaines « Capital humain », « Comptabilité et finance », respectivement « Langues » a été renforcée. Photo: LSC

www.lsc.lu