

Priorité

aux qualifications techniques de niveau élevé



La FEDIL, engagée dans la voie de la prévention du chômage par une politique de formation axée sur les besoins des entreprises, vient de réitérer pour la cinquième fois une enquête menée avec certains partenaires institutionnels dans le secteur industriel afin de mieux cerner les besoins des entreprises et, partant, parvenir à une meilleure adéquation entre l'offre et la demande de formation.

Il s'agit de s'assurer que la formation professionnelle initiale permette aux jeunes d'acquérir les qualifications recherchées dans le futur, compte tenu d'une évolution technologique fulgurante.

Afin de déterminer les besoins en qualification, les entreprises des secteurs couverts par l'enquête (industrie agro-alimentaire, boissons et tabac; sidérurgie et transformation des métaux; industrie chimique et parachimique / industrie des produits minéraux non métalliques; bâtiment et travaux publics) ont été interrogées sur leurs prévisions d'embauche dans un avenir rapproché de 2 ans.

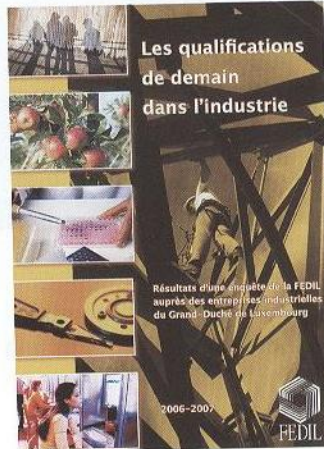
Les résultats de l'enquête montrent qu'il y a de grandes possibilités d'embauche dans une série de qualifications, notamment pour agents de fabrication tous niveaux, mécaniciens et ingénieurs. Par ailleurs, les entreprises ayant participé à l'enquête prévoient de nouvelles embauches dans les 2 années à venir, principalement (82%) dans les qualifications techniques et les professions de la production.

Autre constat: les entreprises souhaitent des niveaux de formation élevés. A titre d'exemple, elles envisagent le recrutement d'agents de fabrication, dont 72% de niveau CATP ou supérieur. C'est une information importante pour les responsables de la formation.

Finalement, le fait que 45% des postes à pourvoir sont des emplois nouvellement créés est le reflet d'une attitude positive de la part des dirigeants d'entreprise.

Plusieurs partenaires, tant privés que publics, ont collaboré à ce projet: la FEDIL, la Chambre de commerce, le ministère de l'Education nationale et de la Formation professionnelle, ainsi que l'Administration de l'emploi (ADEM). Le projet a, par ailleurs, bénéficié du concours de l'Union européenne à travers le programme LEONARDO DA VINCI et la cellule EURES de l'ADEM (partenariat ADEM - CEPS/INSTEAD).

L'enquête a montré que, dans le secteur de l'industrie, il existe toujours une offre importante d'emplois dans les professions techniques de niveau CATP (Certificat d'aptitude technique et professionnelle) et de l'ingénieur. C'est pourquoi la FEDIL, de concert avec ses partenaires, a pris la décision de continuer les efforts de promotion de l'apprentissage industriel en vue d'orienter les jeunes vers un emploi stable dans les entreprises luxembourgeoises et d'assurer aux entreprises une main-d'œuvre qualifiée.



L'étude 2007 sur les qualifications de demain dans l'industrie est disponible auprès des différents partenaires, respectivement peut être consultée sous www.fedil.lu (Rubrique « Publications - Presse - Positions »).