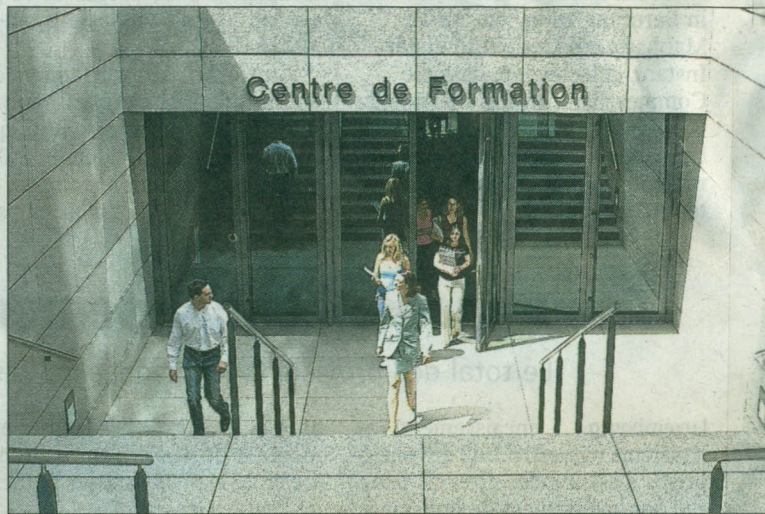


En temps de crise, la formation garde tout son attrait

La «Luxembourg School for Commerce» présente les nouveautés du premier semestre 2013

Luxembourg. 11.230 inscriptions pour les dix premiers mois de l'année 2012, en hausse de 22,3 % par rapport à 2011, pour la même période: c'est un bilan intermédiaire très encourageant que la Luxembourg School for Commerce (LSC) a présenté hier à la presse. L'organisme, qui a vu le jour en 2009 sous l'égide de la Chambre de commerce et qui regroupe l'ensemble de ses activités de formation, propose une offre diversifiée afin de «répondre au mieux aux besoins des entreprises luxembourgeoises».

Le pilier «formation professionnelle continue» (FPC) a connu une augmentation des inscriptions de l'ordre de 27 % entre octobre 2011 et octobre 2012. A titre d'exemple, les inscriptions aux nouvelles formations du programme «LSC Entrepreneurship», qui encouragent l'esprit d'entreprise et préparent aux différentes professions dans les secteurs du commerce, de l'hôtellerie, des débits de boissons ainsi que des transports, ont évolué de près de 78 % par rapport à 2011. Dans le



Le pilier formation professionnelle continue (FPC) a connu une augmentation des inscriptions de l'ordre de 27 %. (PHOTO: LSC)

même temps, le domaine de formation «comptabilité et finance» a vu ses inscriptions doubler pendant la même période.

S'agissant du pilier formation universitaire (FUN), l'offre vient d'être étoffée et comporte désormais deux Masters (Entrepreneur-

ship & Innovation, Business Administration) et quatre Bachelors (Banking and Finance, Business Administration, International Management, International Hospitality & Tourism Management). Au 1^{er} novembre 2012, le nombre d'inscrits s'élevait à 136 contre 72 sur

l'exercice 2011 complet, soit une progression de l'ordre de 89 %.

243 postes d'apprentissage restent encore à pourvoir

Dans le domaine de la «Formation professionnelle initiale» (FPI), la Luxembourg School for Commerce s'est félicitée de l'évolution favorable du nombre de nouveaux contrats d'apprentissage, qui sont passés de 901 en 2011 à 919 au 1^{er} novembre 2012. Toutefois, la LSC a constaté un déséquilibre entre l'offre et la demande en termes de postes d'apprentissage dans certaines branches. En effet, au 1^{er} octobre 2012, 243 postes d'apprentissage restaient encore à pourvoir. Le nombre total des contrats d'apprentissage signés au 1^{er} novembre 2012 était de 1.705 contre 1.599 sur l'ensemble de l'année 2011, selon la LSC.

Le nouveau catalogue pour le premier semestre 2013 intègre de nouvelles formations: sur un total de 161 offres, 25 ont été nouvellement développées. A titre d'exemple, dans le domaine «LSC security», 10 nouvelles formations

visent l'implémentation d'une meilleure politique de sécurité et de santé au travail. Au niveau «LSC sectoral», sept nouvelles formations ont été développées pour les secteurs Horeca, industrie et logistique.

Le président de la LSC Fernand Ernster a tenu à rappeler que «dans un contexte économique difficile, la formation est d'autant plus importante qu'elle permet aux entreprises de mieux s'adapter au changement et de maintenir un certain niveau de compétitivité, via la mise à niveau et le renforcement des compétences des salariés». Il a en même temps salué la politique de l'Etat luxembourgeois en matière de soutien aux entreprises dans leurs démarches de formation des salariés, qui s'est traduite par l'augmentation du taux d'aide à la formation. (ndp)

Les intéressés peuvent commander un exemplaire gratuit du catalogue auprès de la LSC par téléphone au 42 3939 220 ou par e-mail: info@lsc.lu. Le catalogue sera également consultable en ligne sur www.lsc.lu