

# Thé vert(ueux)

## La Learning Factory parie sur la mise en situation pour former les techniciens de demain

Deux millions d'euros ont été investis dans le projet. Après onze mois d'activité, cette usine-école songe à diversifier son offre de services et à se développer hors du Grand-Duché.

La Learning Factory, sise à Foetz, clôture son premier exercice avec des résultats qui dépassent les projections initiales. Le chiffre d'affaires s'élève à 682.000 euros.

Son président, Robert Dennewald, se félicite des premiers mois d'activité et avance, « nous avons dégagé un cash-flow qui nous permet d'investir dans le développement de nos outils et d'offrir de nou-

velles prestations, sans devoir demander un effort supplémentaire de la part de nos actionnaires ».

En effet, la Learning Factory a formé plus de 100 participants dans son usine-école et a accompagné 11 entreprises dans leur transformation en efficacité énergétique.

Ce qui constitue 53 jours prestés en « apprenant en faisant » (ou « learning by doing ») sur les équipements de l'établissement à vocation didactique ainsi que 50 jours en immersion in situ, autrement dit en entreprise.

De prime abord, les économies d'énergie réalisées au sein des sociétés s'élèvent à 5,4 millions d'euros par an (dont 44% ne nécessitent pas d'investissement). Ces économies permettent de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 54.000 tonnes par an.

Par ailleurs, la Learning Factory a pu élargir son offre de formation

en excellence opérationnelle (lean six sigma), non seulement pour l'industrie mais aussi pour le secteur tertiaire.

A ce sujet, elle a formé et accompagné sur site un établissement hospitalier au Grand-Duché. L'institut de formation a délivré les premières certifications dénommées « green belt lean six sigma » à des ingénieurs d'une grande entreprise du secteur industriel.

### Développer les synergies

La combinaison entre la diversité des formations proposées et la mise en application dans les entreprises permet d'étendre les prestations de l'établissement aux PME, aux administrations publiques ainsi qu'aux secteurs de la banque et de l'assurance.

« Notre périmètre d'action ne se limite pas au Grand-Duché. Nous souhaitons nous développer au-delà des frontières. En créant ce nouveau

pôle de compétences, nous espérons faire partie à l'avenir des cycles de formation de type BTS, développer un programme avec l'Université du Luxembourg ainsi que des synergies avec des écoles d'ingénieurs des pays limitrophes », déclare Jean Schummers, directeur de la Learning Factory. Pour conclure, Etienne Schneider, durant sa visite sur

place, et en sa qualité de ministre de l'Economie, constate que « cet exemple s'avère être un exemple réussi de PPP (partenariat public-privé) qui améliore l'efficacité énergétique et l'efficacité opérationnelle des entreprises et, pourquoi pas, des administrations publiques au Grand-Duché ».

CHRISTOPHE COLPO

## DE LA PRATIQUE... A LA PRATIQUE!

La Learning Factory, située au sein de l'Ecostart de Foetz, est une usine-école basée sur une idée simple: apprendre en faisant. Elle a été fondée dans le but d'améliorer la performance énergétique et la productivité des entreprises ainsi que leur organisation et l'intégration des compétences des collaborateurs. La Chambre de commerce, la Fedil, ArcelorMittal, Schneider electric, Enovos, Creos, Sudstrom et la Ville d'Esch-sur-Alzette se sont associés avec l'Etat au travers d'une joint-venture pour mettre en place ce projet. L'usine-école emploie pour l'instant quatre salariés et, l'an prochain, un formateur supplémentaire devrait rejoindre les rangs.