

Le Luxembourg doit miser sur son vivier de talents



John Parkhouse, CEO de PwC Luxembourg: «Les entreprises veulent des collaborateurs compétents, prêts à évoluer et flexibles».

LUXEMBOURG - Jeudi, les experts du monde des affaires ont présenté le Grand-Duché comme un vivier pour les talents.

Le Grand-Duché attire de nombreux travailleurs expérimentés. Mais comment fait-il pour les garder? Une question évoquée jeudi lors de la dixième édition de la «Journée de l'Économie», organisée par le ministère de l'Économie, la Chambre de commerce et la Fedil, en collaboration avec PwC. «Des emplois "première classe", une bonne qualité de vie et un bon salaire sont les raisons pour lesquelles les travailleurs étrangers viennent au Luxembourg», a expliqué d'emblée Carlo Thelen, le directeur de la Chambre de commerce.

Toutefois, il estime que le Grand-Duché doit miser sur d'autres atouts, et notamment ses étudiants.

L'occasion pour Rainer Klump, le recteur de l'Université du Luxembourg, de préciser que son établissement figure parmi les 200 meilleures universités du monde. «90 % des diplômés ont trouvé un emploi dans les six mois».

«Aujourd'hui, les entreprises recherchent avant tout des collaborateurs compétents, prêts à évoluer et flexibles», a ainsi souligné de son côté John Parkhouse, Chief Executive Officer chez PwC Luxembourg. «Le Luxembourg doit se réinventer au-delà de la sidérurgie, et de la finance, par exemple en tant que centre de compétences pour l'économie numérique».

Jörg Tschürtz