



L'embaras du choix

Près de 6.000 formations continues de toutes sortes sont disponibles au Grand-Duché - Quelques nouveautés pour la rentrée et plein d'adresses utiles

LUXEMBOURG
CLAUDE KARGER

Le site www.lifelong-learning.lu recensait hier pas moins de 5.826 formations proposées par 119 offreurs de formation. Sans doute que d'autres entreprises formatrices actives au Luxembourg ou à l'étranger pour le compte d'entreprises luxembourgeoises ne sont pas référencées. L'offre sur le portail de la formation continue est en tout cas déjà impressionnante. Ce sont les Chambres professionnelles, investies d'ailleurs d'une mission de formation de leurs membres, qui semblent disposer de l'offre la plus conséquente.

Mais le Ministère de l'Education nationale, les centres de recherche publics, l'Institut Universitaire International et l'Université du Luxembourg par exemple disposent eux aussi de programmes étoffés. Une étude de l'INFPC de 2009 a cependant révélé que les petites structures de formation sont les plus fréquentes. En effet, 67% des organismes de formation privés emploient moins de cinq salariés alors que 21% sont des structures individuelles qui ne comptent aucun personnel salarié. A noter aussi que près de la moitié élabore des programmes de formation sur mesure, adaptés aux besoins de leurs clients.

Luxembourg School for Commerce: 19 nouvelles formations pour la rentrée

L'organisme de formation de la Chambre de Commerce propose 19 nouvelles formations pour la rentrée, dans des domaines variés: en comptabilité et finance, en matière de développement d'entreprise, des à l'international, pour explorer l'environnement social, politique et économique du Grand-Duché, en innovation et créativité, en propriété intellectuelle et en responsabilité sociale de l'entreprise.

A noter que la LSC a mis en place depuis l'automne dernier un «Pôle Conseil en Formation» au sein de l'Espace Entreprises de la Chambre de Commerce. Ce service prodigue par exemple un conseil gratuit et orientation en matière de formation au sens large, fournit des renseignements sur les modalités réglementaires, administratives et organisationnelles des formations de la LSC, et des conseils en matière de développement de formations intra-entreprises «LSC Inhouse».

Intéressant: le «Pôle Conseil en Formation» est aussi à pied d'oeuvre dans le cadre des «Nocturnes» bimensuelles de l'Espace Entreprises (inscription en ligne requise). Ces rendez-vous consistent en des entretiens personnalisés de 20 à 30 minutes permettant à des porteurs de projets, créateurs, repreneurs et dirigeants d'entreprises de rencontrer des conseillers de l'Espace Entreprises - et éventuellement d'autres partenaires - afin de faire un premier point sur leur situation actuelle.

Informations supplémentaires et catalogues formations sur www.lsc.lu

IFBL: Nouvelles réglementations et e-learning

L'Institut de Formation Bancaire, créé par les acteurs de la place financière en 1990, propose pour la rentrée une nouvelle offre de formation en matière de management (par exemple: «Risk Management for Fund Directors and Conducting Officers»). L'offre est largement motivée par les nouvelles réglementations de la Commission de Surveillance du Secteur Financier. Ces dernières ont également entraîné un nouveau cycle de séminaires spécifiques.

L'Institut est également en train de mettre à jour ses programmes e-learning, surtout dans le domaine de la lutte contre le blanchiment d'argent (pour les banques, assurances et PSF). Quant aux «trends», l'Institut a enregistré une forte demande pour les formations en gestion de risque ou de «compliance». Succès affiché pour les parcours certifiants pour les métiers-clé du secteur financier, des parcours généralement proposés dans le cadre de partenariats avec les principales associations professionnelles du secteur financier. L'Institut, qui propose plus de 200 modules de cours à la carte, travaille avec 14 collaborateurs permanents et environ 250 formateurs-experts externes. 13.000 jours/homme de formation par an sont assurés.

www.ifbl.lu

Centre de Recherche Public Henri Tudor: le nouveau catalogue en ligne

Acteur de référence dans la recherche publique au Luxembourg (technologies des matériaux, technologies environnementales, technologies de la santé, technologies de l'information et de la communication et organisation et gestion des entreprises), le Centre de Recherche Public Henri Tudor est aussi un acteur important de la formation continue. Son «Knowledge Transfer Center» propose des formations qualifiantes et diplômantes

(comme le Master en Management de la Sécurité des Systèmes d'Information (MSSD), le Master en Management de la Chaîne Logistique, le Master en Management de la Qualité et le Master MAGE, Spécialité en Informatique & Innovation ou encore un Cycle de formation pour architectes et ingénieurs-conseils) ainsi que des conférences pour les professionnels de l'industrie manufacturière, de la construction, des écotéchnologies, de la mobilité, des transports et de la logistique, de la santé, des services publics, de la finance et du capital humain. Le nouveau calendrier des formations et conférences 2013/2014 est déjà en ligne.

www.tudor.lu/fr/knowledgetransfer

Luxembourg Lifelong Learning Center: un acteur incontournable

Le centre de formation de la Chambre des Salariés (cette dernière représente plus de 430.000 salariés), est depuis 1971 un acteur incontournable de la formation continue. Ses programmes très divers sont soutenus par un même esprit: permettre aux professionnels d'optimiser leurs chances de promotion et d'évolution en entreprise, donner aux salariés les moyens de consolider leur emploi ou de se reconvertir, munir les travailleurs d'outils et de techniques de lutte contre le stress et promouvoir des politiques de management gagnant-gagnant au sein des sociétés et réduire les sources de souffrance au travail.

Le programme s'est étoffé au fil des années pour offrir en plus des cours du soir et des séminaires des formations spécialisées dans divers domaines ainsi que des formations universitaires en partenariat avec des institutions étrangères. Le LLLC enregistre plus de 7.000 inscriptions par an.

Le nouveau catalogue 2013/2014 devrait être disponible sous peu.

Le site Web a été remodelé récemment: www.lllc.lu

Chambre des Métiers: les maisons passives au coeur de l'effort

L'offre de formation pour 2014 est encore en train d'être finalisée à la Chambre des Métiers. Ce qui est déjà certain toutefois, c'est que les nouveaux standards énergétiques occuperont le devant de la scène. L'année dernière, la Chambre avait lancé «Energie fir d'Zukunft» qui désigne autant un cycle de formation spécifique pour préparer les personnes actives dans le secteur de la construction aux nouveaux standards énergétiques qu'un label que tout collaborateur employé dans une société membre de la Chambre des Métiers peut obtenir en ayant participé au cours «Artisan Certifié Énergie Passive» et en ayant réussi le test international qui clôture ce cours.

Il faut savoir qu'à partir de 2017, toute nouvelle construction au Grand-Duché devra correspondre au standard «maison passive». La demande pour ce type de formation est importante: selon Christiane Hoffmann, responsable du service formation continue à la Chambre des Métiers, 120 participants ont déjà été formés, pour la plupart des coordinateurs de chantiers.

La Chambre travaille en ce moment avec l'énergieagence et l'Institut de Formation Sectoriel Bâtiment à la mise en place de formations spécifiques pour les différents corps de métiers intervenant dans la construction de maisons passives. Autre nouveauté à la Chambre des Métiers à partir du début 2014: un cours modulaire en gestion d'entreprise conçu pour les personnes qui n'envisagent pas de Brevet de Maîtrise.

Renseignements: www.cdm.lu

Sacred Heart University: Risk Management et MBA avec stage

La Sacred Heart University - John F. Welch College of Business lancera cette rentrée un certificat professionnel en risk management, développé avec un spécialiste de la Banque Européenne d'Investissement. Ce sera aussi la deuxième session du MBA avec stage qui s'amorce. Démarré l'an dernier, ce MBA est assorti d'un stage rémunéré en entreprise au Luxembourg de neuf mois constitue une belle opportunité pour ceux qui souhaitent faire leurs premières armes sur le marché du travail, mais aussi pour les confirmés soucieux de découvrir d'autres environnements de travail.

Selon Antoine Rech, «Associate Director» de la SHU, les programmes MBA comptent des participants d'une trentaine de nationalités différentes.

Avantage d'informations sur www.shu.lu et le lundi 23 septembre à 18.00

La Chambre de Commerce où aura lieu une séance d'information sur toutes les formations proposées par la SHU