

JOURNÉE DE L'ÉCONOMIE

# Cours pratique de chasse aux talents

JEAN-MICHEL LALIEU | SVEN BECKER

- ♦ La dixième édition des Journées de l'économie se déroulera en une seule journée, le 25 février prochain.
- ♦ Pour la première fois, le thème de l'événement est dédié aux ressources humaines: comment attirer et garder les talents au Luxembourg?

À l'aube de la dixième édition, les organisateurs des Journées de l'économie lui ont fait subir un léger lifting. Premièrement, il faudra en parler au singulier. L'événement est désormais concentré sur une seule journée et autour d'un seul thème. Mais pour ses organisateurs, à savoir le ministère de l'Économie, la Chambre de commerce du Luxembourg et la Fedil, en collaboration avec PwC Luxembourg et le partenariat de Paperjam, l'objectif reste le même: discuter de l'avenir économique du pays et des moyens à mettre en place.

Pour la première fois en 10 ans, la Journée de l'économie se concentrera sur un sujet en lien direct avec les ressources humaines. « C'est un test », admettent les co-organisateurs, qui veulent aussi que l'événement évolue continuellement et attire d'autres types de public. « L'Europe est en perte de vitesse, analyse Serge Allegrezza, directeur de l'Observatoire de la compétitivité du ministère de l'Économie. Elle se replie sur elle-même, se fragmente et craint l'immigration. Or, le

vieillesse de sa population fait qu'elle sera rapidement rationnée au niveau de la main-d'œuvre qualifiée. »

## Passage obligé

Le thème retenu est celui des « talents ». Comment attirer une nouvelle main-d'œuvre qualifiée au Luxembourg, mais aussi comment faire pour qu'elle s'y sente bien et, donc, la retenir? « En débattant entre nous des thèmes éventuels, les résultats du référendum concernant le droit de vote aux résidents étrangers s'imposaient toujours dans les débats, ajoute Serge Allegrezza. Si le Luxembourg est toujours un pays accueillant, est-il encore en mesure d'assurer une parfaite intégration? En effet, au vu des résultats, nous avons pu remarquer qu'une partie de la population semble assez crispée sur les questions d'immigration, créant apparemment un sentiment d'inquiétude. »

Or, d'un point de vue économique, s'il veut maintenir son modèle de croissance, le pays devra faire en sorte de pouvoir accueillir des vagues d'immigration assez importantes pour remplir le réservoir des compétences néces-

saires à son développement. « C'est un défi qu'il faut préparer », explique de son côté François Mousel, associé chez PwC et coordinateur de l'événement avec Serge Allegrezza.

Pour lui, il faut voir cette recherche de personnel qualifié dans l'optique de faire passer le Luxembourg d'un centre réglementaire à un centre de compétences. « Et dans cette optique, les gens deviennent encore plus le facteur-clé, sachant que cette immigration de personnes très internationales et très qualifiées se distingue des vagues d'immigration historiques qu'a connues le Luxembourg. »

Le monde bouge très rapidement et le Luxembourg se doit de suivre le mouvement. « De là l'intérêt d'avoir chez nous des talents qui viennent de différents horizons », insiste François Mousel. Et pour lui, ces gens doivent évoluer non seulement dans les entreprises, mais aussi au sein de l'université et dans les centres de recherche qui gravitent autour. Mais une fois dans la place, il faut encore leur offrir un cadre de vie qui fera qu'ils auront envie de rester avec leur famille et de s'intégrer. Pour élargir les horizons, les Journées invitent des orateurs étrangers. Cette année accueillera le professeur Paul Evans, directeur académique du Global Talent Competitiveness Index de l'In-sead, qui mesure la compétitivité d'un pays à attirer des gens qualifiés.

Également convié, Jonathan Chaloff, analyste à la division des migrations internationales de l'OCDE. « Il faut pouvoir expliquer ce que les talents étrangers peuvent apporter au pays, conclut Allegrezza. Et démontrer que c'est plus une chance qu'une menace. Au vu des résultats du référendum, c'est un point très important. » ♦

## EN RÉSUMÉ

La Journée de l'économie 2016 consacra ses débats à la meilleure façon d'attirer et de garder des gens qualifiés. Un défi pour la croissance qu'il faudra aussi faire comprendre à la population.



### INTÉGRATION

Dans son quartier général de Luxembourg, ArcelorMittal a su retenir des talents venus d'horizons très différents.